



Observatorio  
**Latinoamericano**  
de Género y Movilidad

OBSERVATORIO  
LATINOAMERICANO  
DE GÉNERO  
Y MOVILIDAD  
**OBGEM**  
3 AÑOS

**UNA MIRADA COLABORATIVA PARA LA  
INTEGRACIÓN DEL GÉNERO EN LOS  
SISTEMAS DE MOVILIDAD**



**red**  
Movilidad



OBSERVATORIO LATINOAMERICANO DE GÉNERO Y MOVILIDAD

# 2025

**Dirigido Por**

Paola Tapia Salas, Directora de Transporte Público Metropolitano (DTPM)

**Coordinación General**

Daniela Rubio, Gerenta de Vinculación Ciudadana, DTPM

Paula Valenzuela, Coordinadora de Ciudadanía, Gerencia de Vinculación Ciudadana, DTPM

**Sistematización**

Francisca Reyes, Línea Género y Movilidades Diversas, Gerencia de Vinculación Ciudadana, DTPM

**Diseño**

Rubén Cisterna Burgos, Unidad de Información y Educación, Gerencia de Vinculación Ciudadana, DTPM



# TABLA DE CONTENIDOS



|     |                                                                                                                                           |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 03  | <b>1. PRESENTACIÓN</b>                                                                                                                    |
| 04  | <b>2. ¿QUÉ ES EL OBSERVATORIO LATINOAMERICANO DE GÉNERO Y MOVILIDAD, OBGEM?</b>                                                           |
| 05  | <b>3. OBGEM, UNA APUESTA COLABORATIVA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA AGENDA REGIONAL</b>                                                     |
| 07  | <b>4. UNA INICIATIVA EN CRECIMIENTO: INTEGRANTES Y ESTRUCTURA DEL OBGEM</b>                                                               |
| 08  | 4.1. Agencias núcleo                                                                                                                      |
| 09  | 4.2. Organizaciones asociadas                                                                                                             |
| 10  | 4.3. Organismos colaboradores                                                                                                             |
| 12  | <b>5. LÍNEAS TEMÁTICAS</b>                                                                                                                |
| 12  | 5.1. Prácticas y patrones de movilidad                                                                                                    |
| 13  | 5.2. Violencia y acoso sexual                                                                                                             |
| 14  | 5.3. Inclusión laboral de Mujeres en los Sistemas de Movilidad y Transporte Público                                                       |
| 16  | <b>6. LÍNEAS DE ACCIÓN</b>                                                                                                                |
| 16  | 6.1. Resumen de hitos                                                                                                                     |
| 17  | 6.2. Encuentros OBGEM, un espacio para compartir buenas prácticas                                                                         |
| 17  | 6.2.1. Encuentros                                                                                                                         |
| 20  | 6.2.2. Perspectivas y lineamientos de autoridades y liderazgos en materia de género y movilidad                                           |
| 23  | 6.2.3. Buenas Prácticas Compartidas en los encuentros del OBGEM                                                                           |
| 90  | 6.3. Concurso Latinoamericano Mujeres en Ruta 2025                                                                                        |
| 91  | 6.3.1. Implementación                                                                                                                     |
| 92  | 6.3.2. Etapas                                                                                                                             |
| 93  | 6.3.3. Jurado Internacional                                                                                                               |
| 95  | 6.3.4. Postulantes                                                                                                                        |
| 107 | 6.3.5. Postulaciones ganadoras                                                                                                            |
| 109 | 6.4 Indicadores Comunes - Estudio "Diagnóstico línea de base sobre violencia de género en el transporte público urbano de ciudades OBGEM" |
| 110 | <b>7. PROYECCIONES Y DESAFÍOS PARA EL OBGEM 2026</b>                                                                                      |

# 1. PRESENTACIÓN

El **Observatorio Latinoamericano de Género y Movilidad (OBGEM)**, se define como una iniciativa colaborativa de agencias de transporte público y otras entidades que abordan la temática de movilidad urbana. **Su objetivo es fomentar la inclusión de la perspectiva de género en las políticas, contribuyendo así a una movilidad equitativa.** En su origen fue integrado por las agencias de las ciudades de Bogotá, Buenos Aires, Ciudad de México, La Paz, Lima y Santiago de Chile.

Para lograr permear el sector e impulsar transformaciones significativas que trasciendan en el tiempo y se asienten en su cultura, **resulta fundamental poner en el centro de la atención las brechas, barreras e inequidades que impactan la movilidad de las mujeres y diversidades en las ciudades latinoamericanas**, las que afectan su acceso a las oportunidades y con ello a su pleno desarrollo como personas.

Para ello, es necesario poner en relevancia y reconocer aquellas iniciativas y avances que se han gestado en las distintas ciudades que son parte del Observatorio, así como también, de otras actorías

estratégicas: empresas operadoras, organizaciones de la sociedad civil, organismos internacionales, academia, expertos/as, entre otras. Estas acciones convergen en la construcción de una movilidad más equitativa, permitiendo que las políticas públicas cumplan efectivamente su rol de promover ecosistemas sostenibles y de impulsar transformaciones culturales. Con ello, se incorporan perspectivas y lineamientos que orientan la implementación de sistemas de transporte verdaderamente inclusivos.

Considerando lo antes mencionado, **este informe compilatorio consigna el desarrollo y los avances del OBGEM, durante los años 2023, 2024 y 2025**, así como un resumen de los aportes que han realizado las ciudades que son parte de esta iniciativa, en cuanto a buenas prácticas implementadas desde ámbitos públicos y privados. Algunos de estos avances son inspirados en referencias obtenidas de los intercambios propiciados por el propio Observatorio, a través de los encuentros anuales, cuyo contenido se enfoca tanto en buenas prácticas presentadas como en lineamientos estratégicos de autoridades y liderazgos que las orientan y sostienen.





## 2. ¿QUÉ ES EL OBSERVATORIO LATINOAMERICANO DE GÉNERO Y MOVILIDAD, OBGEM?



### DESCRIPCIÓN

El Observatorio Latinoamericano de Género y Movilidad, es una iniciativa de carácter colaborativo, que se conforma y configura en marzo del 2023 ante el llamado a contribuir, en el ámbito latinoamericano, en la implementación de políticas de movilidad que contemplen la perspectiva de género dentro de su quehacer.

### OBJETIVOS

- Visibilizar la influencia del género en la experiencia de movilidad de las personas usuarias y en el campo laboral de los sistemas de transporte público de ciudades latinoamericanas.
- Contribuir para que el diseño y planificación de sistemas de transporte y espacio público respondan a las necesidades de movilidad de todas y todos sus habitantes desde una perspectiva de equidad de género.

### LINEAS TEMÁTICAS

- Movilidad con perspectiva de género
- Inclusión laboral de mujeres en los sistemas de movilidad
- Violencia y acoso sexual

### LINEAS DE ACCIÓN

- Buenas prácticas con perspectiva de género
- Indicadores de género

### 3. OBGEM, UNA APUESTA COLABORATIVA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UNA AGENDA REGIONAL

La metodología de funcionamiento del OBGEM, para enfocar su acción e incidir en la transformación y superación de brechas, barreras e inequidades que se manifiestan complejamente en los sistemas de movilidad de ciudades latinoamericanas, se basa en la colaboración como principio rector.

La colaboración, es comprendida como un conjunto de actuaciones - aportes técnicos, económicos, conocimientos- realizadas por las distintas actorías públicas y privadas (agencias de transporte público y gobiernos locales) y no gubernamentales (organismos de cooperación internacional, empresas, organizaciones de la sociedad civil, academia).

Esta colaboración, en que las actorías son simultáneamente contribuyentes y receptoras, ha favorecido la transferencia e incorporación de conocimientos, capacidades, habilidades, experiencias y recursos que las ciudades no poseían, o que resultan susceptibles de optimizar y/o potenciar.

Por otra parte, los lineamientos temáticos y el establecimiento de líneas de trabajo han propiciado la cooperación entre las distintas entidades que forman parte del Observatorio, generando un marco de acción y construcción conjunta de iniciativas y proyectos.

El impacto de esta colaboración se refleja en el establecimiento y dinamización de una agenda regional, así como en la movilización de recursos financieros, técnicos y humanos, promoviendo e impulsando la instalación y el fortalecimiento de políticas gubernamentales en materias de género y movilidad. En este sentido, ha sido clave la participación y colaboración de los organismos de cooperación internacional vinculados al Observatorio, que abordan temáticas de sostenibilidad, inclusión social y género, facilitando un canal de comunicación directo con los agentes públicos que representan a las entidades estatales

En conclusión, las desigualdades e inequidades de género que se expresan en la experiencia de movilidad de mujeres y niñas, como la inseguridad, la invisibilización de las movilidades diversas y las barreras de acceso al mercado laboral del transporte público, son realidades compartidas por las distintas ciudades latinoamericanas, por lo que parece pertinente desarrollar, a través del OBGEM, estrategias regionales colaborativas que apunten, por una parte, a visibilizar estos fenómenos, evaluar el impacto que estos generan y también al abordaje conjunto de ellos.





**LA METODOLOGÍA DE FUNCIONAMIENTO DEL OBGEM,  
ES ENFOCAR SU ACCIÓN PARA INCIDIR EN LA TRANSFORMACIÓN Y SUPERACIÓN  
DE BRECHAS, BARRERAS E INEQUIDADES QUE SE MANIFIESTAN EN LOS  
SISTEMAS DE MOVILIDAD DE CIUDADES LATINOAMERICANAS.**

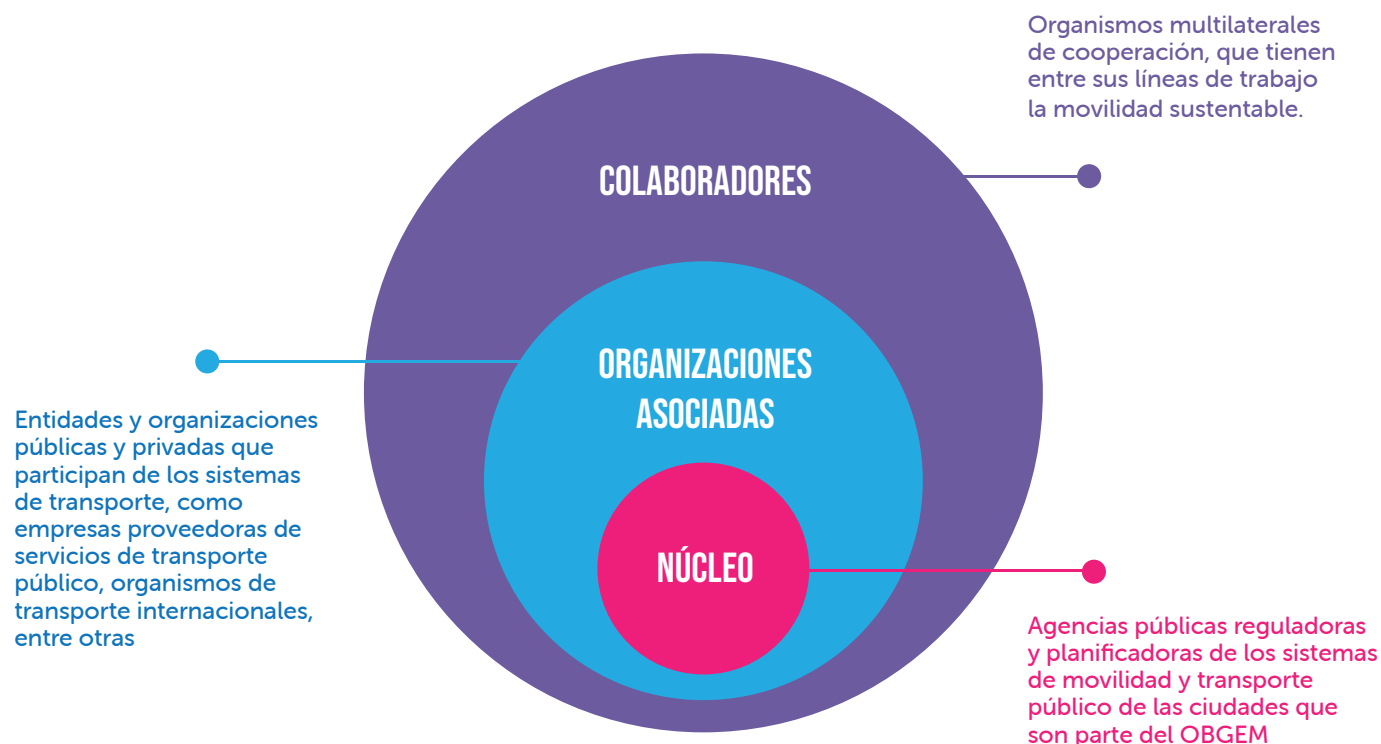
## 4. UNA INICIATIVA EN CRECIMIENTO: INTEGRANTES Y ESTRUCTURA DEL OBGEM

El Observatorio comienza su funcionamiento con la participación de representantes de 6 agencias públicas de transporte, encargadas en regular y planificar los sistemas de movilidad de las ciudades de Lima, La Paz, Bogotá, Ciudad de México, Buenos Aires y Santiago de Chile.

La pertinencia de las temáticas abordadas por el OBGEM para los sistemas de transporte y movilidad en ciudades latinoamericanas, su instalación en la agenda internacional y la implementación de distintas iniciativas, han impactado positivamente al

OBGEM, suscitando el interés de adherir a la iniciativa por parte de distintas actorías que abordan la temática de movilidad y género. Lo anterior ha llevado al Observatorio hacia un proceso de expansión, que apunta a diversificar la participación de entidades públicas y privadas, así como también de organismos internacionales de cooperación.

Teniendo en cuenta el proceso de expansión antes mencionado, la estructura de participación se ha definido de la siguiente forma:





# 4.1 AGENCIAS NÚCLEO

Agencias públicas reguladoras y planificadoras de los sistemas de movilidad y transporte público de las ciudades que son parte del OBGEM. Su participación se formaliza a través de la firma de una carta de compromiso, en la que se acuerda: compartir buenas prácticas relacionadas a las líneas temáticas definidas; levantar antecedentes sobre la equidad de género en el transporte público; desarrollar indicadores comunes vinculados al género y la movilidad para el seguimiento y la contribución a una mirada regional; participar de un espacio de generación de redes en relación a los objetivos comunes anteriormente descritos.

En términos operativos los compromisos asumidos por las agencias núcleo son: definir una contraparte oficial técnica y una estratégica para la coordinación de acciones, proyectos, comunicaciones, reuniones e intercambios entre participantes de OBGEM; participación activa en reuniones estratégicas para la toma de decisiones y técnicas para el desarrollo de iniciativas y proyectos; participar en encuentros del Observatorio y apoyar la difusión de productos y actividades del OBGEM.

| CIUDAD                 |   | AGENCIA DE TRANSPORTE PÚBLICO Y MOVILIDAD                                                          |   | AÑO DE ADHESIÓN |
|------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------------|
| LIMA                   | ⋮ | AUTORIDAD DE TRANSPORTE URBANO PARA LIMA Y CALLAO (ATU)                                            | ⋮ | 2023            |
| LA PAZ                 | ⋮ | SECRETARÍA MUNICIPAL DE MOVILIDAD Y SEGURIDAD CIUDADANA<br>-GOBIERNO AUTÓNOMO MUNICIPAL DE LA PAZ. | ⋮ | 2023            |
| BOGOTÁ                 | ⋮ | SECRETARÍA DISTRITAL DE MOVILIDAD                                                                  | ⋮ | 2023            |
| CIUDAD DE MÉXICO       | ⋮ | SECRETARÍA DE MOVILIDAD, MÉXICO                                                                    | ⋮ | 2023            |
| SANTIAGO               | ⋮ | DIRECTORIO DE TRANSPORTE PÚBLICO METROPOLITANO                                                     | ⋮ | 2023            |
| BUENOS AIRES           | ⋮ | SECRETARIA DE TRANSPORTE<br>GOBIERNO DE LA CIUDAD AUTONOMA DE BUENOS AIRES                         | ⋮ | 2023            |
| SAN JOSÉ DE COSTA RICA | ⋮ | AUTORIDAD REGULADORA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS- ARESEP                                             | ⋮ | 2025            |
| QUITO                  | ⋮ | MUNICIPIO DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO                                                      | ⋮ | 2025            |

## 4.2 ORGANIZACIONES ASOCIADAS

Entidades y organizaciones públicas y privadas que participan de los sistemas de transporte, como empresas proveedoras de servicios de transporte público, organismos de transporte internacionales, entre otras. La participación en el OBGEM se formaliza a través de una carta de manifestación de interés en que las organizaciones que suscriben manifiestan su interés voluntario en desarrollar una alianza estratégica de cooperación, para compartir buenas prácticas y antecedentes sobre la equidad de género en el transporte público y la movilidad, así como también pertenecer a un espacio de generación de redes con relación a los objetivos comunes del Observatorio.

| CIUDAD        | ORGANISMO ASOCIADO                                     | AÑO DE ADHESIÓN |
|---------------|--------------------------------------------------------|-----------------|
| SANTIAGO      | VOY SANTIAGO                                           | 2025            |
| SANTIAGO      | SANTIAGO TRANSPORTE URBANO- STU                        | 2025            |
| QUITO         | METRO DE QUITO                                         | 2025            |
| SANTIAGO      | SUBUS CHILE                                            | 2025            |
| LA PAZ        | MI TELEFÉRICO                                          | 2025            |
| SANTIAGO      | REDBUS URBANO- RBU                                     | 2025            |
| INTERNACIONAL | SISTEMAS INTEGRADOS DE TRANSPORTE PÚBLICO- SIMUS       | 2025            |
| INTERNACIONAL | UNIÓN INTERNACIONAL DE TRANSPORTE PÚBLICO- UITP        | 2025            |
| SANTIAGO      | CMS (CENTRO DE MOVILIDAD SOSTENIBLE)                   | 2025            |
| BOGOTÁ        | LA ROLITA                                              | 2025            |
| SANTIAGO      | SECRETARÍA MINISTERIAL DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO | 2025            |



(Firma carta de adhesión al OBGEM de SIMUS, Bogotá 2025)

Para la concreción de acciones y comunicación con el OBGEM, los organismos asociados mantienen definida una contraparte; podrán asistir a encuentros como invitados o ponentes; participar en reuniones extraordinarias de coordinación; participar en redes de comunicaciones e intercambios de información entre participantes de OBGEM y apoyar la difusión de productos y actividades del Observatorio.



(Firma carta de adhesión al OBGEM UITP, Medellín 2025)

## 4.3 ORGANISMOS COLABORADORES

Organismos multilaterales de cooperación, que tienen entre sus líneas de trabajo la movilidad sustentable. Su participación es voluntaria y la colaboración consiste en apoyar el desarrollo de proyectos del Observatorio, así como la difusión de productos e información del OBGEM. En su trayectoria el OBGEM ha contado con la colaboración de:



- BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO, BID
- COMISIÓN ANDINA DE FOMENTO, CAF
- SOCIEDAD ALEMANA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL, GIZ
- GRUPO BANCO MUNDIAL
- UNIÓN EUROPEA
- WORLD RESOURCES INSTITUTE, WRI
- AGENCIA FRANCESA DE DESARROLLO, AFD
- AGENCIA CANADIENSE PARA EL DESARROLLO INTERNACIONAL, ACDI



**LAS TEMÁTICAS ABORDADAS POR EL OBGEM, PARA LOS SISTEMAS DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD EN CIUDADES LATINOAMERICANAS, QUE SE INSTALARON EN LA AGENDA INTERNACIONAL Y LA IMPLEMENTACIÓN DE DISTINTAS INICIATIVAS, IMPACTARON POSITIVAMENTE, SUSCITANDO EL INTERÉS DE ADHERIR A LA INICIATIVA POR PARTE DE DISTINTAS ACTORÍAS QUE ABORDAN LA TEMÁTICA DE GÉNERO Y MOVILIDAD.**



## 5. LÍNEAS TEMÁTICAS



### 5.1 PRÁCTICAS Y PATRONES DE MOVILIDAD

Esta línea temática se refiere a la comprensión y acción en torno a la diversidad de movilidades presentes en las ciudades, desde una mirada interseccional. Abordarla de manera integral supone visibilizar la influencia que ejerce la cultura —particularmente los mandatos de género que asignan roles y funciones basados en estereotipos— los cuales reproducen desigualdades y posiciones jerárquicas dentro de la estructura social, impactando directamente en las experiencias y prácticas de movilidad.

Lo anterior nos lleva a la tarea de visibilizar prácticas de movilidad del cuidado, caracterizadas por ser fragmentadas y multipropósito, las que incluyen experiencias de viaje asistiendo a personas dependientes (niños, niñas, personas con discapacidad y movilidad reducida temporal o permanente, personas mayores y neurodivergentes, entre otras), y otras relacionadas a la mantención y supervivencia del hogar y sus integrantes (compras, trámites, entre otras), las que, a la vez se ven condicionadas por factores socioeconómicos, racialización, discapacidades funcionales, edad, entre otras.)

Esta visibilización conlleva la identificación de brechas, barreras e inequidades que enfrentan las personas cuidadoras, en ámbitos como: diseño y uso de la infraestructura y de los medios de transporte; modelos de atención del personal de transporte; información, seguridad, producción de evidencias y conocimiento (caracterización cuantitativa de los viajes; levantamientos participativos de necesidades) para fundamentar políticas y programas; evaluación de proyectos o elementos; planificación operacional atendiendo lugares en que se concentran las actividades de las personas cuidadoras (centros de salud, recintos educacionales, lugares en que se concentran servicios administrativos y de comercio); conectividad e intermodalidad, identificación de actorías clave y difusión de resultados, entre otras.

## 5.2 VIOLENCIA Y ACOSO SEXUAL

La violencia sexual contra las mujeres tiene un origen estructural, basado en relaciones históricas de poder y dominación que han considerado los cuerpos femeninos como objetos disponibles y controlables. Esto ha favorecido la normalización de la agresión sexual, así como prácticas culturales que trivializan, ridiculizan o incluso responsabilizan a las víctimas. Tales dinámicas se ven reforzadas por discursos, relatos y prácticas institucionales que, por acción u omisión, reproducen inequidades de género. Estas desigualdades se profundizan aún más cuando se interceptan con otros factores de exclusión, como la pobreza, la discapacidad, la migración o la racialización, entre otros.

Esta violencia, y su manifestación en el acoso sexual hacia las mujeres y niñas en contextos de movilidad, tiene repercusiones emocionales y conductuales tales como miedo y transmisión intergeneracional de éste, ansiedad, estado de alerta constante, conductas evitativas de uso de transporte público, necesidad de generar estrategias que les hagan sentirse más seguras, como viajar acompañadas, cambiar la vestimenta, inmovilidad, utilización de elementos de defensa personal, entre otras. Lo anterior afecta la autonomía de las mujeres y niñas, en cuanto a su movilidad en el espacio público, acceso a oportunidades y la posibilidad de ejercer sus derechos. También tiene efectos económicos como: la restricción de acceso a empleo para evitar ciertos traslados, la utilización de medios de transporte privados o más caros, lo que reproduce problemáticas como la feminización de la pobreza.



La magnitud y consecuencias de la problemática hace que sea necesaria y urgente la implementación de políticas públicas y acciones privadas para el abordaje de este fenómeno que consideren la participación coordinada de una diversidad de actorías como, instituciones estatales, empresas proveedoras de servicios, personal operador de los medios de transporte, personas usuarias, organizaciones de la sociedad civil, academia, organismos de cooperación internacional, entre otros.

## 5.3 INCLUSIÓN LABORAL EN EL SISTEMA DE TRANSPORTE PÚBLICO

La participación laboral de las mujeres en América Latina, de acuerdo a datos de la OIT (2024) se sitúa alrededor del 51,8%, frente al 74,4% de los hombres. Además de la brecha mencionada, el empleo femenino enfrenta importantes diferencias salariales y una sobre representación de las mujeres en el mercado informal y de baja remuneración, lo que tiene efectos directos en el acceso a la protección social y a beneficios laborales.

Otros obstáculos presentes se relacionan, por una parte, con el bajo acceso de mujeres a cargos directivos y de liderazgo. Esta subrepresentación contribuye a una planificación e implementación de soluciones sesgada, que no siempre responde adecuadamente a las necesidades de las usuarias en materia de movilidad ni favorece su inclusión en el mercado laboral. Por otra parte, la carga asociada al cuidado no remunerado de personas dependientes y a las labores domésticas limita la disponibilidad de las mujeres para acceder a empleos formales y de calidad. A ello se suma la persistencia de prácticas discriminatorias vinculadas a la edad, la etnia o la apariencia física en los entornos laborales.

En el ámbito del transporte público, al ser históricamente masculinizado, y teniendo en cuenta la persistencia de la asignación de roles y estereotipos de género, la inclusión de mujeres es un desafío importante, cuya materialización es relevante y aporta a la autonomía económica y a la obtención de beneficios de protección social, que no solo aporta a las mujeres, sino que también a las familias de éstas, lo que conlleva una disminución de la pobreza feminizada y con ello un aporte a las economías locales.

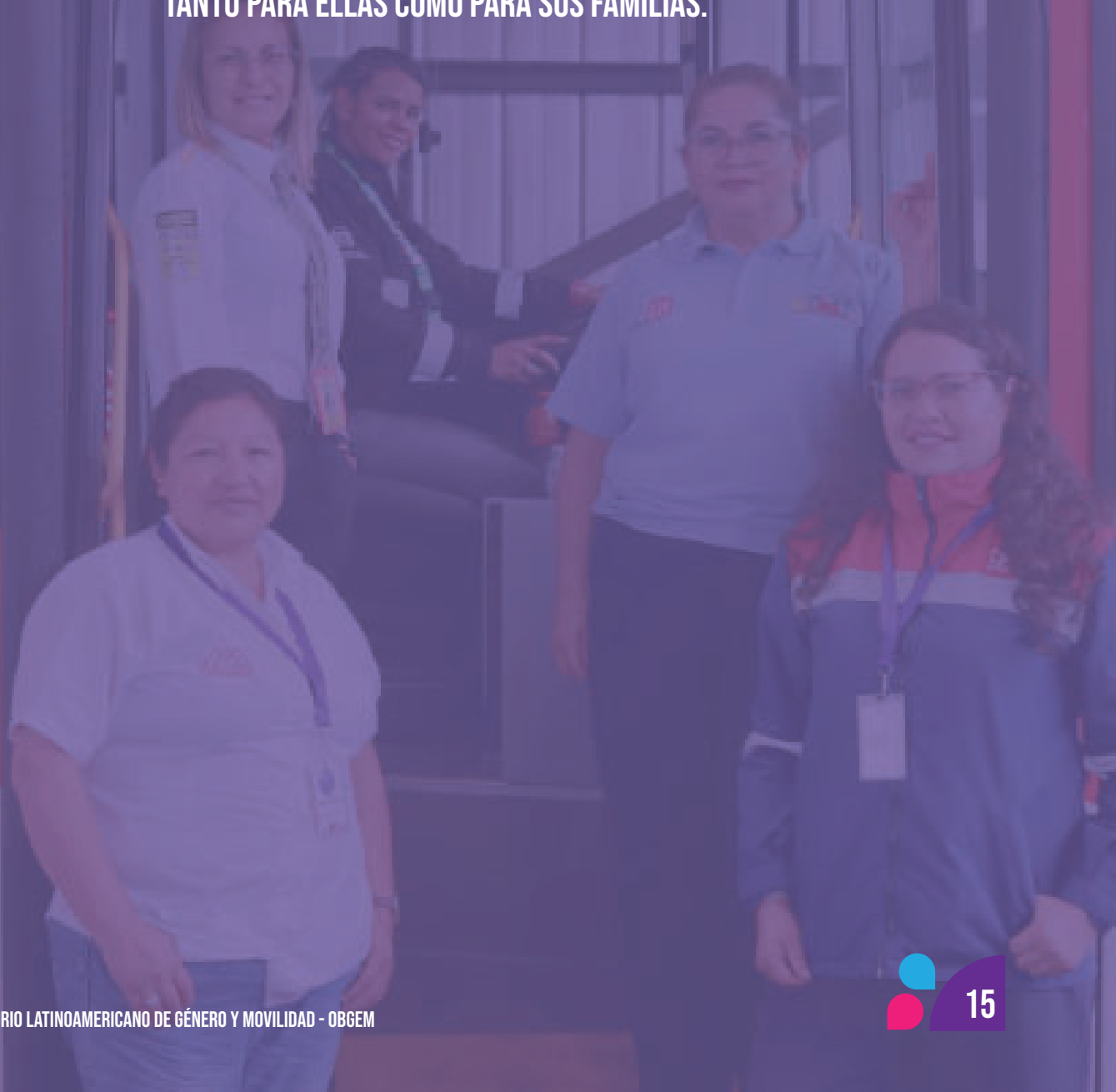
Lo anterior, plantea importantes retos para la rubro, relacionados con la adopción de políticas organizacionales que consideren aspectos como: la conciliación de la vida laboral, familiar y personal; cambios en la normativa para facilitar el acceso a las licencias de conducción profesional; creación de espacios de trabajo y condiciones laborales que incluyen infraestructura adecuada en cuanto a baños, vestidores y cambios en el diseño de vehículos que respondan a la ergonomía de estas; generación de estrategias de reclutamiento focalizadas y medidas de retención, entre otras.





**EN EL ÁMBITO DEL TRANSPORTE PÚBLICO, HISTÓRICAMENTE MASCULINIZADO, Y CONSIDERANDO LA PERSISTENCIA DE LA ASIGNACIÓN DE ROLES Y ESTEREOTIPOS DE GÉNERO, LA INCLUSIÓN DE MUJERES CONSTITUYE UN DESAFÍO SIGNIFICATIVO.**

**SU MATERIALIZACIÓN NO SOLO PROMUEVE LA EQUIDAD EN EL SECTOR, SINO QUE TAMBIÉN FORTALECE LA AUTONOMÍA ECONÓMICA DE LAS MUJERES Y GENERA BENEFICIOS SOCIALES TANTO PARA ELLAS COMO PARA SUS FAMILIAS.**

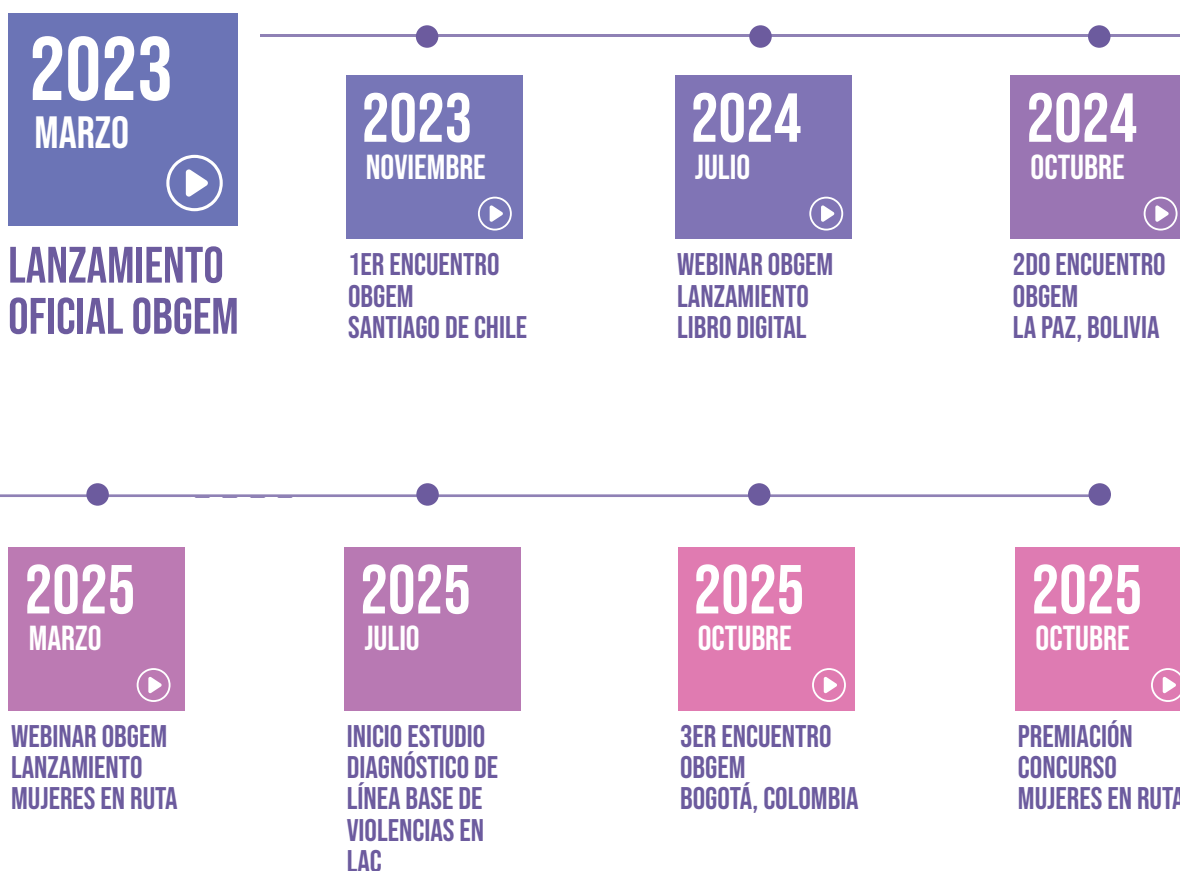


## 6 LÍNEAS DE ACCIÓN

Como ya se ha señalado, el OBGEM ha definido dos líneas de acción: compartir buenas prácticas y la generación de indicadores compartidos que permitan hacer seguimiento a los avances y tendencias en las temáticas antes señaladas.

A continuación, se presenta un resumen de los principales hitos del OBGEM que dicen relación con las líneas de acción, así como también de las buenas prácticas e indicadores con perspectiva de género de las ciudades que forman parte del Observatorio.

### 6.1 RESUMEN DE HITOS



 Presione sobre el icono "Play" para revivir el hito en video por Youtube



## 6.2 ENCUENTROS OBGEM, UN ESPACIO PARA COMPARTIR BUENAS PRÁCTICAS

El principal espacio para compartir buenas prácticas son los encuentros anuales que organiza el OBGEM. En dichos encuentros, representantes de las agencias públicas de movilidad y transporte, junto con expertas y representantes de organismos de cooperación internacional y de empresas públicas y privadas, han intercambiado experiencias, aprendizajes y desafíos derivados de la implementación de proyectos e iniciativas orientadas a promover la equidad de género en la movilidad y el transporte público urbano.

### 6.2.1 ENCUENTROS

A la fecha, se han llevado a cabo 3 encuentros del OBGEM:

#### 1ER ENCUENTRO “MOVILIDAD Y GÉNERO, AVANZANDO CON EQUIDAD”, SANTIAGO DE CHILE 2023

**Este encuentro se realizó el 9 y 10 de noviembre del 2023**, con el fin de generar un hito que permitiera cohesionar el equipo del OBGEM, lograr presencia pública del Observatorio y dar continuidad del trabajo articulado desarrollado en los primeros meses de funcionamiento con el fin de avanzar en la implementación de los objetivos y líneas de trabajo definidas, visualizando las necesidades y posibilidades de articulación para el logro de una acción conjunta e intercambio de saberes, bajo una mirada regional, favoreciendo a la generación de alianzas estratégicas para impulsar avances en las distintas ciudades.

**Participaron más de 150 personas entre autoridades, equipos técnicos de las 6 ciudades fundadoras del Observatorio**, quienes, a través de 20 presentaciones aportaron conocimientos, experiencias y buenas prácticas implementadas en sus respectivas ciudades, además de conductoras profesionales que se desempeñan en los sistemas de transporte de estas, quienes enriquecieron la instancia entregando su experiencia y visión, tanto técnica como personal en el rubro del transporte y la movilidad, además de contribuir a la comprensión de los fenómenos y problemáticas tratadas. Adicionalmente, asistieron representantes de otras 5 ciudades latinoamericanas, Guatemala, Hidalgo, Quito, República Dominicana, León y el Salvador, para conocer la iniciativa e interiorizarse sobre buenas prácticas que aportan al desarrollo de la perspectiva de género en el ámbito de la movilidad.

También se contó con la presencia de autoridades locales y con tres connotadas expertas quienes entregaron un marco conceptual respecto al vínculo entre género y movilidad. Marta Serrano, Sara Ortiz y Paola Jirón, compartieron experiencias y resultados de acciones que cada una ha impulsado desde su ámbito de acción.

Cabe destacar que, para la implementación del encuentro se contó con la contribución técnica, aporte de recursos y participación de autoridades y liderazgos de GIZ-Euroclima, el BID y CAF.

**Las temáticas trabajadas en el encuentro corresponden a las mismas establecidas en las definiciones estratégicas del OBGEM: Prácticas y patrones de movilidad, Violencia y acoso sexual e Inclusión laboral de Mujeres en los Sistemas de Movilidad y Transporte Público.**

## 2DO ENCUENTRO “CIUDADES INCLUSIVAS Y SEGURAS, DESPLAZÁNDONOS CON EQUITAD”, LA PAZ 2024

**En octubre de 2024, se lleva a cabo el 2º Encuentro del Observatorio Latinoamericano de Género y Movilidad, cuya sede fue en La Paz, Bolivia.** El evento fue organizado en conjunto por la Secretaría Municipal de Movilidad y Seguridad Ciudadana del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz (GAMLP -SMMSC), el Directorio de Transporte Público Metropolitano de Santiago de Chile (DTPM), el Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe (CAF), Euroclima y la Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional (GIZ) y con el apoyo de la Agencia Francesa para el Desarrollo, AFD.

Con la participación de autoridades y representantes de las agencias de transporte que son parte del OBGEM. Los contenidos y exposiciones fueron organizados en 4 paneles, entre los cuales se incluyó uno que abordó la transversalización del enfoque de género. Todos incluyeron tanto una perspectiva teórica, que permitió un enmarque y comprensión de estas, como también un enfoque aplicativo, destacando buenas prácticas aplicadas en las diversas ciudades.

## 3ER ENCUENTRO “DONDE EMPIEZA EL MOVIMIENTO, GÉNERO CUIDADO Y TERRITORIO”, BOGOTÁ 2025

**El 8 y 9 de octubre se llevó a cabo en Bogotá, Colombia, el III Encuentro del Observatorio Latinoamericano de Género y Movilidad.** Organizado por la Secretaría de Movilidad de Bogotá, la empresa Transmilenio y el Directorio de Transporte Público Metropolitano de Santiago, Chile, su realización contó con la colaboración de Organismos de Cooperación Internacional como el Banco Interamericano de Desarrollo – BID, el Grupo Banco Mundial, World Resources Institute, Giz-Euroclima, Unión Europea-Global Gateway, UK Sustentable Infrastructure Program y el Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe-CAF.

El seminario contó **con la presencia de cerca de 215 asistentes, 8 de ciudades del OBGEM y 4 de otras ciudades**, provenientes de distintos ámbitos como, consultores internacionales, empresas públicas y privadas, organizaciones de la sociedad civil y la academia, organismos multilaterales, entre otros, además de altas autoridades nacionales e internacionales.

En los paneles temáticos, no solo se contó con la participación de representantes de agencias de transporte y movilidad de las 8 ciudades que son parte del Observatorio y de expertas y liderazgos que representan a organismos de cooperación internacional que colaboran activamente con el OBGEM, sino que también, inéditamente, se estableció un bloque especial dirigido al abordaje de buenas prácticas en empresas prestadoras de servicios de transporte. Esto último con el fin de ampliar el impacto del Observatorio, articulando, vinculando e incentivando a la industria para avanzar en la inclusión del enfoque de género como parte de su quehacer.





## 6.2.2 PERSPECTIVAS Y LINEAMIENTOS DE AUTORIDADES Y LIDERAZGOS EN MATERIA DE GÉNERO Y MOVILIDAD

El OBGEM, como un espacio de interacción y colaboración ha sido una plataforma para reforzar una cultura inclusiva en la movilidad. La transmisión de lineamientos estratégicos se ha hecho mediante encuentros anuales, paneles temáticos, webinars y la difusión de productos como el libro digital, campañas, entre otros, medios a través de los cuales se ha facilitado la comprensión y compromiso de las partes involucradas, entre ellas los representantes estratégicos o liderazgos de las instituciones u organizaciones que se vinculan al OBGEM.

Uno de los principales impulsores de medidas que permiten transversalizar e impulsar medidas que incluyan la perspectiva de género son los lineamientos provenientes de los liderazgos de instituciones y organizaciones, los cuales a través de intervenciones en los medios y herramientas comunicacionales antes mencionadas, aportan a:

1

**La comprensión y visibilización de las problemáticas que aquejan a mujeres, niñas y diversidades en la experiencia de movilidad**

2

**A través de ejemplos, permiten entender, en términos prácticos, que las transformaciones en materia de género y movilidad son factibles y beneficiosas**

3

**La explicación, instalación y validación de los lineamientos compartidos, que, al ser compartidos en espacios e instancias generadas desde el OBGEM**

4

**Permiten establecer un relato común y con ello encaminar y orientar decisiones**

5

**Alinear a las distintas actorías parte del ecosistema del OBGEM; evitar esfuerzos aislados y dispersos**

6

**Movilizar recursos técnicos y financieros para el abordaje de problemáticas que se han establecido como prioritarias**

7

**Aportar a la consolidación de una agenda regional, propiciando la continuidad y sostenibilidad del OBGEM**

Analizando los contenidos de las intervenciones de liderazgos estratégicos, que se han realizado en el marco de los encuentros, se pueden establecer ciertos consensos en cuanto a lineamientos estratégicos en materia de género y movilidad:

| EJE                                         | LINEAMIENTOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Planificación y Diseño Inclusivo</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Planificación que considere diversidad de personas (cuidadoras, con discapacidad, con bultos)</li> <li>• Adaptación de los sistemas de transporte a las necesidades diferenciadas, generando diseños y soluciones que respondan a estas</li> <li>• Transporte público como facilitador de las labores de cuidado.</li> <li>• Institucionalización de las políticas de cuidado.</li> </ul>                                                            |
| <b>Inclusión laboral y liderazgo</b>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoción del empleo femenino: medidas para aumentar la contratación y permanencia de mujeres en el sector.</li> <li>• Reconocimiento y visibilización de mujeres en el transporte.</li> <li>• Impulso de liderazgos femeninos y formación de capital humano, con programas de formación y desarrollo profesional.</li> </ul>                                                                                                                        |
| <b>Seguridad y prevención de violencias</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transporte seguro sin violencia de género: campañas y acciones para prevenir y erradicar el acoso sexual.</li> <li>• Violencia sexual como parte de la agenda de movilidad.</li> <li>• Trabajo interinstitucional para la prevención y abordaje de la violencia de género.</li> </ul>                                                                                                                                                                |
| <b>Participación y gobernanza</b>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación ciudadana en la planificación: involucrar a las personas en la definición de rutas, horarios y características de los servicios.</li> <li>• Carácter de política de Estado: trascendencia del OBGEM a cambios de administraciones.</li> <li>• Cooperación interinstitucional y compromiso a largo plazo para garantizar la sostenibilidad.</li> <li>• Generación conjunta de conocimiento para fortalecer una agenda común.</li> </ul> |



| EJE                                            | LINEAMIENTOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Gestión de recursos y evidencia</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presupuesto con perspectiva de género, como una señal de compromiso institucional.</li> <li>• Construcción de indicadores comunes: desarrollo de métricas regionales para medir avances en género y movilidad.</li> <li>• Políticas públicas basadas en evidencia y colaboración, sustentadas en datos y estudios.</li> </ul>                                                                                                                                                                           |
| <b>Cultura organizacional y transformación</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso institucional con la igualdad de género, integrándola en todos los proyectos.</li> <li>• Transformación organizacional: sensibilización a equipos técnicos para abordar la temática de género en la organización.</li> <li>• Promoción de una cultura de respeto e igualdad en la experiencia de movilidad, bajo un enfoque interseccional y de justicia social.</li> <li>• Adopción de una perspectiva interseccional para comprender y generar soluciones eficaces y eficientes</li> </ul> |



# 6.2.3 BUENAS PRÁCTICAS COMPARTIDAS

En base a las tres líneas temáticas definidas por el Observatorio, a continuación, se presenta un resumen de las buenas prácticas que han sido compartidas en el marco de los encuentros anuales del OBGEM.

## 1ER ENCUENTRO OBGEM, SANTIAGO DE CHILE 2023

### Bloque II: De Movilidad a Movilidades: Consideraciones para el Diseño de Sistemas de Transportes Sensibles al Género. Panel de Expertas

#### EXPOSITORA



**Paola Jirón Martínez**  
Presidenta del Consejo Nacional de Desarrollo Territorial CNDT, Chile

**Presentación:**  
"Movilidad y género: zurcidores de territorios fragmentados"

#### CONTENIDOS Presentación en video

##### Contexto

El Consejo Nacional de Desarrollo Territorial (CNDT) en Chile - organismo que surge de la fusión del Consejo Nacional de Desarrollo Urbano y el Consejo Nacional de Desarrollo Rural- busca una visión integral y colaborativa para la planificación territorial, articulando el trabajo con 11 ministerios y promoviendo un enfoque interdisciplinario e intersectorial para comprender el impacto de las políticas en las personas que habitan los territorios.

##### Problemática

- Persistencia de inequidades territoriales y de movilidad, agravadas por contextos de transición energética, climática, demográfica y transformaciones en la movilidad (inundaciones, incendios, terremotos, migración).
- Políticas públicas no son capaces de responder a los cambios y dinámicas territoriales .
- Falta de datos suficientes y actualizados para comprender la realidad territorial desde una perspectiva interseccional (género, aspectos sociales, económicos y culturales).

## Soluciones y desafíos

- Implementación del Sistema de Indicadores y Estándares de Desarrollo Urbano (SIEDU) con más de 90 indicadores, publicados por el INE, que responden a políticas nacionales de desarrollo urbano, rural y ordenamiento territorial.
- Propuesta de actualización y mejora de indicadores, incorporando la interseccionalidad de género y otras categorías.
- Complementar análisis con otros sistemas de información para comprender la relación urbano-rural.
- Desarrollo de indicadores específicos para infraestructura de cuidados, considerar gradientes según distancia, clima, tecnología, etc.
- Promoción de datos abiertos para decisiones informadas.
- Colaboración internacional para compartir experiencias y aprendizajes.

## EXPOSITORA



**Sara Ortiz Escalante**  
Consultora en Col·lectiu  
Punt 6, España

**Presentación:**  
"Movilidad cotidiana con  
perspectiva de Género"

## CONTENIDOS

 [Presentación en video](#)

### Contexto

La presentación corresponde al trabajo del Col·lectiu Punt 6, una cooperativa de mujeres fundada en 2005 que se dedica al urbanismo y la planificación territorial desde una perspectiva feminista e interseccional. Su objetivo es promover una movilidad inclusiva y equitativa en las ciudades, integrando la perspectiva de género en todas las etapas del diseño urbano y del transporte.

### Problemática

- Ausencia histórica de la perspectiva de género en la planificación urbana y en los sistemas de transporte.
- Espacios públicos y redes de movilidad diseñados sin considerar las necesidades diferenciadas de mujeres y diversidades.
- Persistencia de estereotipos en señalética e iconografía que refuerzan roles de género.
- Falta de seguridad y accesibilidad en infraestructuras, especialmente en horarios nocturnos y territorios vulnerables.

## Soluciones o proyectos

- Formación y sensibilización: Programas educativos para equipos técnicos, autoridades y comunidades, orientados a incorporar prácticas inclusivas en la planificación urbana.
- Participación comunitaria: Talleres y encuestas para identificar necesidades reales de movilidad y acceso.
- Diagnósticos y auditorías: Análisis cuantitativos y cualitativos sobre patrones de movilidad, seguridad y accesibilidad.
- Consultoría y asesoramiento: Recomendaciones específicas para instituciones públicas y privadas.
- Guías metodológicas: Herramientas prácticas para integrar criterios de género en diseño urbano y transporte (ej. señalización inclusiva, iconografía no sexista).
- Infraestructura segura y accesible: Propuestas que incluyen conexión visual interior-exterior, botones de alerta, diseño universal y espacios vigilados por la comunidad.
- Movilidad 24/7: Adaptación del transporte nocturno y en días festivos para responder a necesidades territoriales.

## Desafíos

- Incorporar la perspectiva de género en todas las fases del diseño urbano y del transporte, superando la visión tradicional centrada en la neutralidad.
- Garantizar seguridad y accesibilidad con enfoque interseccional, considerando corporalidades diversas.
- Implementar protocolos y formación para prevenir violencia y acoso en la movilidad.
- Generar cambios culturales que eliminen estereotipos en señalética y prácticas urbanas.
- Asegurar continuidad y escalabilidad de las iniciativas en contextos diversos y dinámicos.







**Marta Serrano Balbuena**  
Consultora de Movilidad,  
España

**Presentación:**  
“Las nuevas movilidades en  
las empresas de transporte”

### Contexto

La presentación aborda la aplicación de la perspectiva de género en las empresas operadoras de transporte público en España, destacando la necesidad de transformar una cultura empresarial históricamente masculinizada y marcada por el machismo.

### Problemática

- Masculinización del sector: Baja presencia femenina en roles operativos y directivos. Brecha significativa entre uso del transporte público (mayoritariamente femenino) y representación.
- Estereotipos y sesgos: Influencia de medios y roles de género que perpetúan la desigualdad.
- Entornos laborales poco inclusivos: Falta de políticas que favorezcan la igualdad y la conciliación.
- Inseguridad para usuarias: Riesgo de violencia sexual y falta de medidas específicas en el transporte nocturno.

### Soluciones y proyectos

- **Estrategias para inclusión laboral:**
  - Jornadas de reclutamiento exclusivas para mujeres.
  - Currículums ciegos y tribunales paritarios.
  - Formación obligatoria en género.
  - Políticas de permisos maternales y paternales ampliados.
  - Capacitación para mujeres en roles tradicionalmente masculinos (conducción, mantenimiento).
- **Medidas para usuarias:**
  - Implementación de “paradas violetas” en transporte nocturno (servicio a demanda para mujeres).
  - Protocolos contra la violencia sexual.
- **Caso práctico:**
  - Red nocturna de Valencia: simplificación de rutas, protocolos de seguridad y mejoras en accesibilidad, lo que incrementó la demanda y satisfacción de usuarias.

## Desafíos

- **Cambio cultural:** Superar la resistencia en empresas y sindicatos frente a la inclusión femenina.
- **Escalabilidad:** Extender medidas como paradas violetas y protocolos a todo el sistema nacional.
- **Sostenibilidad:** Mantener políticas de igualdad y seguridad como parte estructural del servicio.
- **Medición de impacto:** Evaluar efectividad de las acciones en reducción de violencia y aumento de participación femenina.

## EXPOSITORA



**Paola Tapia Salas**  
Directora del DTPM,  
Santiago

### Presentación:

“Incorporación de Perspectiva de Género y Movilidades Diversas en el Directorio de Transporte Público Metropolitano”

## CONTENIDOS

 Presentación en video

## Contexto

La administración actual del Directorio de Transporte Público Metropolitano (DTPM) en Santiago asumió en marzo de 2022, en un escenario de alta densificación urbana (7,4 millones de habitantes y más de 18,5 millones de viajes diarios). El sistema Red Movilidad cuenta con 6.700 buses (2.268 eléctricos), 24 electro-terminales, una red de Metro de 143 km y tren suburbano. Se definieron cuatro pilares estratégicos: Género, Ciudadanía, Conductoras y Conductores, y Convivencia Vial, orientando la gestión hacia una movilidad inclusiva y sostenible.

## Problemática

- **Violencia de género:** 7 de cada 10 mujeres se sienten inseguras en sus desplazamientos; 9 de cada 10 han vivido episodios de violencia en el transporte público.
- **Brechas de género en movilidad:** 65,5% de los viajes por cuidados son realizados por mujeres, con trayectos cortos y múltiples paradas, lo que desafía la planificación tradicional.
- **Baja participación laboral femenina:** Solo un 8,5% de conductoras en el sistema, en un rubro altamente masculinizado.
- **Falta de cobertura mediática:** Escasa disposición para visibilizar la relación entre género y movilidad.

## Soluciones y proyectos

- **Programa Mujeres Conductoras:** Inclusión laboral femenina en conducción, con alianzas entre DTPM, municipios, empresas y ministerios. Benefició a 143 mujeres, mejorando empleabilidad y condiciones laborales.
- **Programa de Paradas Seguras y Accesibles con Enfoque de Género:** Implementación de paradas con diseño universal, botones de emergencia, paneles solares e información variable (meta: 300 paradas).
- **Pago inteligente con QR:** Beneficio que establece límite de gasto, utilizado mayoritariamente por mujeres.
- **Participación ciudadana:** 14.600 encuestas y 24 encuentros territoriales para incorporar necesidades locales en planificación.
- **Programa Creando Redes:** Talleres en territorios para co-diseñar servicios y recorridos.
- **Capacitación en accesibilidad universal:** Formación teórica y experiencial para todo el personal del DTPM.
- **Comités y Observatorio de Género y Movilidad:** Espacios internos y externos para transversalizar la perspectiva de género.

## Desafíos

- **Escalar la inclusión laboral femenina:** Aumentar la proporción de conductoras y mejorar condiciones laborales.
- **Reducir violencia de género:** Implementar protocolos y campañas efectivas para disminuir la inseguridad en la movilidad.
- **Adaptar la planificación:** Incorporar patrones de viaje por cuidados y diversidad de necesidades en la operación del sistema.
- **Sostenibilidad de la electromovilidad:** Integrar más conductoras en un contexto de creciente flota eléctrica.
- **Cambio cultural y comunicacional:** Posicionar la perspectiva de género en medios y en la agenda pública.
- **Medición y seguimiento:** Evaluar impacto de programas e indicadores para garantizar avances reales.



**Tania Elena Rodriguez**  
Auad, Directora de  
Planificación Integral de  
la Movilidad

**Presentación:**  
“Desafíos para la inclusión de la  
perspectiva de género en la política de  
transporte”

## Contexto

El Plan Estratégico de Género y Movilidad de la Ciudad de México surge en 2019 para transformar un sistema de transporte público fragmentado, ineficiente, contaminante e inequitativo. La ciudad cuenta con 8 millones de habitantes y la zona metropolitana con 22 millones, donde se realizan 19 millones de viajes diarios, el 50% por mujeres. Los principales modos de transporte son buses, metro, caminata y bicicleta.

## Problemática

- **Falta de perspectiva de género** en políticas de movilidad.
- **Inseguridad y violencia:** más del 50% de las mujeres se han sentido violentadas en el transporte público y 33% experimenta miedo.
- **Desconocimiento de mecanismos de denuncia** ante violencia sexual.
- **Deficiencia en accesibilidad** y en la atención a patrones de viaje específicos de las mujeres.

## Soluciones o proyectos

- **Tres ejes estratégicos:**
  - Reducir la violencia sexual en el transporte público.
  - Atender patrones de viaje específicos de las mujeres.
  - Fortalecer la paridad de género y la cultura institucional.
- **Acciones implementadas:**
  - Mejora de infraestructura y videovigilancia.
  - Protocolos de atención y línea de emergencia (\*765).
  - Espacios exclusivos para mujeres y menores de 12 años.
  - Campañas permanentes para informar y sensibilizar.
  - Renovación de flota con GPS, cámaras y botones de auxilio.
  - Capacitación continua en género y derechos humanos.
  - Inclusión de sanitarios familiares y señalización inclusiva.
  - Contratación de mujeres en el sector.
- **Proyecto destacado:** Teleféricos (Cablebús) en zonas marginadas, que reducen tiempos de viaje y aumentan seguridad.



## Desafíos

- Consolidar la **reducción de violencia sexual** y garantizar entornos seguros.
- **Escalar la infraestructura inclusiva** y mantener su calidad.
- **Sostenibilidad del enfoque de género** en políticas y cultura institucional.
- **Monitoreo y análisis territorial** para orientar políticas basadas en evidencia.
- **Ampliar la participación femenina** en el sector transporte y asegurar igualdad laboral.

## 1ER ENCUENTRO OBGEM, SANTIAGO DE CHILE 2023

### Bloque III- Rompiendo sesgos y barreras, inclusión laboral de mujeres en los Sistemas de Transporte Público Latinoamericanos

## EXPOSITORA



**Claudia Ruano Ponce,**  
Directora Administrativa  
en la Empresa Municipal  
de Transporte de la  
Ciudad de Guatemala

**Presentación:**  
"Proyecto Transmetro-Tubus"

## CONTENIDOS

 Presentación en video

### Contexto

El **Proyecto Transmetro-Tubus** se desarrolla en la Empresa Municipal de Transportes de Guatemala, alineado con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. Transmetro tiene 18 años de operación y desde sus inicios ha promovido la inclusión femenina en la conducción de buses, logrando que actualmente el 22% de su dotación sean mujeres, rompiendo estereotipos en un sector tradicionalmente masculinizado.

### Problemática

- **Machismo y estereotipos de género** en el transporte público, que dificultan la incorporación de mujeres.
- **Temor inicial de las mujeres** para manejar buses, asociado a falta de experiencia.
- **Necesidad de profesionalización** del personal de conducción, especialmente mujeres con baja escolaridad.
- **Prevención insuficiente del acoso sexual** en el transporte público, que requiere acciones concretas.

## Proyectos o soluciones

- **Inclusión laboral femenina:** De 10 conductoras pioneras a un 22% de participación actual.
- **Alianzas estratégicas:**
  - Secretaría Municipal de la Mujer: convocatorias, charlas de empoderamiento y liderazgo.
  - Ministerio de Trabajo: ferias de empleo y campañas de difusión.
- **Capacitación y formación:**
  - Cursos para licencias profesionales A, B o C (teórico-prácticos en 2 meses).
  - Programas para completar estudios básicos y obtener bachillerato, con posibilidad de acceder a la universidad.
- **Prevención del acoso sexual:** Promoción de la denuncia y campañas de sensibilización.
- **Innovación tecnológica:** Implementación de la primera línea eléctrica en el país, que será conducida principalmente por mujeres, con horarios compatibles con la vida familiar.

## Desafíos

- **Escalar la inclusión femenina** en un sector masculinizado y mantener la proporción alcanzada.
- **Garantizar condiciones laborales dignas** y conciliación familiar.
- **Fortalecer la prevención del acoso sexual** con protocolos efectivos.
- **Sostenibilidad del proyecto eléctrico** y capacitación continua para nuevas tecnologías.
- **Cambio cultural** para eliminar estereotipos y consolidar la igualdad en el transporte público.



## EXPOSITORA



**María Daniela Rubio**  
Gerenta de Vinculación  
Ciudadana del Directorio  
de Transporte Público  
Metropolitano

**Presentación:**  
“Incorporación de Mujeres  
Conductoras Profesionales al  
sistema RED Movilidad”

## CONTENIDOS

 Presentación en video

### Contexto

La presentación aborda el desafío de mejorar el transporte público en Chile mediante la **inclusión laboral femenina en empleos de calidad**, en un sector históricamente masculinizado. El sistema enfrenta un déficit de conductores, baja renovación y un promedio de edad elevado, lo que se suma a la baja participación de mujeres (8,5% en 2023). Desde 2007, cuando existían solo 40 conductoras, se ha avanzado significativamente gracias a políticas públicas y programas específicos.

### Problemática

- **Déficit de personal de conducción** y baja participación femenina.
- **Altos costos y barreras de acceso** a cursos de conducción profesional.
- **Carga de trabajo de cuidados y violencia de género**, que limita la autonomía económica de las mujeres.
- **Falta de visibilidad y sesgos culturales** en el rubro.
- **Dificultad para fidelizar conductoras tras la capacitación**, por migración a otros sistemas.

### Proyectos o soluciones

- **Políticas afirmativas:**
  - Cuotas de participación femenina en licitaciones.
  - Exigencia de certificación en Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación (SGIGC), basado en la Norma Chilena 3262.
- **Modificación normativa (2012):** Acceso a licencia profesional A3 desde licencia B con 2 años de antigüedad.
- **Premiación (2013)** para visibilizar conductoras en empresas.
- **Becas SENCE** para cursos de conducción profesional dirigidas a mujeres vulnerables.

- **Programa Mujeres Conductoras:**

- Cursos teórico-prácticos con garantía de empleo en empresas.
- Bono de traslado y pago de trámites para licencia.
- Vinculación con municipios y escuelas de conducción.

- **Estudio 2019** que evidenció beneficios del rubro para mujeres y empresas, impulsando exigencias en bases de licitación.

- **Impacto positivo:** Más de 1.500 conductoras en 2023, mejor cumplimiento laboral, menor ausentismo y percepción positiva del sistema por parte de usuarias.

## Desafíos

- **Escalar la inclusión femenina** en un contexto de déficit de conductores.
- **Reducir barreras económicas y culturales** para acceder a licencias y empleos.
- **Conciliar vida laboral y cuidados** mediante políticas sostenibles.
- **Fidelización de conductoras** en el transporte público.
- **Cambio cultural** para eliminar sesgos y fortalecer la igualdad en el sector.
- **Monitoreo y evaluación** del impacto de las políticas afirmativas y programas.

## EXPOSITORA



**Adriana Iza Certuche**  
Subsecretaria de  
Servicios a la Ciudadanía,  
Bogotá

**Presentación:**  
"Oficios no convencionales con  
enfoque de género en el sector  
transporte en Bogotá"

## CONTENIDOS

 Presentación en video

## Contexto

La iniciativa "**Oficios no convencionales con enfoque de género en el sector transporte en Bogotá**" busca aumentar la participación femenina en un sector históricamente masculinizado. En 2020-2021, la participación era solo del 1%, y actualmente alcanza el 5%, con la meta de llegar al 10% en 2025. Este avance se ha logrado mediante la recategorización de licencias y la creación de la primera operadora pública distrital, **La Rolita**, con 150 buses eléctricos conducidos principalmente por mujeres.

## Problemática

- **Barreras de acceso:** altos costos de cursos, exigencia de experiencia previa y baja formación de conductoras.
- **Barreras culturales:** doble carga laboral, estereotipos ("las mujeres conducen mal"), resistencia empresarial por supuestos costos adicionales.
- **Entornos hostiles:** espacios masculinizados y exposición en la vía pública.
- **Violencia de género e intrafamiliar:** persiste como problemática en el rubro.
- **Infraestructura insuficiente:** patios alejados y falta de condiciones adecuadas para la operación.

## Proyectos o soluciones

- **Flexibilización de requisitos** para licencias sin comprometer la seguridad vial.
- **Convocatorias masivas:** 450 recategorizaciones con apoyo del BID y la Secretaría de la Mujer; más de 3.000 postulantes y 280 contratadas en La Rolita.
- **Programas de cuidado:** Sistema Distrital de Cuidado para aliviar la carga doméstica.
- **Inclusión en otros oficios:** incorporación de mujeres en mecánica y operación de terminales.
- **Nuevas tecnologías:** impulso a electromovilidad y teleféricos integrados.
- **Línea púrpura:** atención a casos de violencia en el transporte público.

## Desafíos

- **Escalar la inclusión femenina** en conducción y otros oficios no convencionales.
- **Mejorar infraestructura** para garantizar condiciones laborales adecuadas.
- **Reducir violencia de género** y garantizar entornos seguros.
- **Sostenibilidad del cambio cultural** frente a estereotipos y resistencia empresarial.
- **Retención laboral** para asegurar permanencia y condiciones dignas para mujeres en el sector.
- **Ampliar cobertura territorial** y acercar oportunidades laborales a zonas alejadas.





## EXPOSITORA



**María Jimena López**  
Secretaria de Gestión de  
Transporte, Buenos Aires

**Presentación:**  
"Mujeres conductoras: la experiencia  
publico privada en la Argentina"

## CONTENIDOS

 Presentación en video

### Contexto

La presentación aborda la inclusión laboral femenina en el sector transporte en Argentina, en un contexto marcado por **brechas de género** en Latinoamérica y el mundo: acceso desigual al transporte, brechas salariales y limitaciones para habitar el espacio público. **El sistema de transporte urbano e interurbano argentino es privado, financiado por el Estado Nacional**, y las mujeres tienen baja participación laboral (menos del 50%), alta informalidad (39,3%) y menor acceso a puestos jerárquicos, incluso con mayor titulación.

### Problemática

- **Escasa presencia femenina en conducción profesional:** solo 0,6% de licencias profesionales corresponden a mujeres ( $\approx 1800$  a nivel nacional).
- **Costos y vigencia anual de la licencia profesional**, que dificultan la permanencia.
- **Brechas estructurales:** desigualdad salarial (25%), alta informalidad, intermitencia laboral por cuidados.
- **Estereotipos y falta de oportunidades** en un rubro masculinizado.
- **Débil conexión entre formación y empleabilidad** en el mercado laboral.

### Proyectos o soluciones

- **Programa Conductoras (Ministerio del Trabajo):**
  - Facilita obtención de licencias profesionales.
  - Listado actualizado de mujeres habilitadas para contratación.
- **Acciones complementarias:**
  - Encuentros en Buenos Aires y Córdoba con simuladores y pruebas en buses y camiones para romper estereotipos y generar currículos.
  - Vinculación con empresas privadas (turismo y minería) para mejorar empleabilidad.
- **Propuesta normativa:**
  - Incorporar **sello de género** en licitaciones y puntaje adicional para empresas que contraten mujeres y disidencias.
- **Capacitación práctica:** talleres vivenciales para fortalecer confianza y habilidades técnicas.

## Desafíos

- **Ampliar acceso a licencias profesionales** reduciendo costos y simplificando procesos.
- **Garantizar empleabilidad real** tras la formación, evitando desvinculación.
- **Incorporar criterios de género en licitaciones** para transporte urbano e interurbano.
- **Facilitar inclusión de mujeres vulnerables** en el rubro.
- **Cambio cultural sostenido** para eliminar estereotipos y promover igualdad en espacios masculinizados.

## 1ER ENCUENTRO OBGEM, SANTIAGO DE CHILE 2023

### Bloque IV: No es NO, el abordaje de la violencia sexual y el acoso en el Transporte Público en ciudades latinoamericanas

## EXPOSITORA



**Carolina Amaya Mego**  
Asesora y Presidenta  
Comité Género ATU,  
Lima

#### Presentación:

“Avances en el enfoque de género en el Servicio de Transporte Público Urbano de Lima y Callao”

## CONTENIDOS

 Presentación en video

### Contexto

La Autoridad de Transporte Urbano para Lima y Callao (ATU) ha implementado una estrategia integral para **incorporar la perspectiva de género, accesibilidad y participación en el transporte público**, en línea con los objetivos del Observatorio Latinoamericano de Género y Movilidad. El enfoque busca garantizar un transporte seguro, inclusivo y sostenible, considerando las necesidades de mujeres, personas con discapacidad y personas mayores.

### Problemática

- Alta prevalencia de **acoso sexual** en el transporte público, especialmente en mujeres de 25 a 35 años y estudiantes (14-17 años).
- **Subregistro de denuncias:** solo el 10% de las víctimas denuncia formalmente.
- **Déficit de infraestructura accesible:** escasez de asientos preferenciales, falta de ascensores y salvaescaleras.
- **Brechas normativas:** requisitos restrictivos para licencias de conducción (2 años de experiencia).
- Persistencia de barreras **para grupos vulnerables** en rutas, horarios y accesibilidad.

## Proyectos o soluciones

- **Política institucional “Génesis”:** igualdad de género y no discriminación.
- **Generación de datos y línea de base:** encuestas sobre movilidad y acoso sexual.
- **Campañas de sensibilización:** articulación con MTC, ATU y MIMP.
- **Brigada Antiacoso:** prevención y atención de casos en estaciones y buses.
- **Brigada Viaje sin Barrera:** asistencia a personas con discapacidad, incluyendo lengua de señas.
- **Piloto “Bus y Paradero Preferencial”:** buses con asientos exclusivos para personas vulnerables.
- **Concursos de innovación:** soluciones de accesibilidad a bajo costo en alianza con universidades.
- **Focus groups:** recomendaciones para infraestructura segura (cámaras, torniquetes exclusivos).

## Desafíos

- **Modificar el marco normativo** para facilitar la inserción laboral femenina (equiparar experiencia a horas prácticas).
- **Reducir brechas de infraestructura** y garantizar accesibilidad universal.
- **Aumentar denuncias y disminuir acoso sexual** mediante protocolos efectivos.
- **Transversalizar género y discapacidad** en todas las políticas y proyectos.
- **Sostenibilidad de acciones afirmativas** y fortalecimiento de la cooperación interinstitucional.

## EXPOSITORA



**Jimena Bondaruk**  
Directora de Políticas de  
Géneros y Diversidades  
en el Ministerio de  
Transporte de la Nación

**Presentación:**  
“Políticas de seguridad en el  
Transporte Público. La experiencia  
de Trenes Argentinos”

## CONTENIDOS

 Presentación en video

### Contexto

El Ministerio de Transporte de Argentina, a través de **Trenes Argentinos**, implementó un **plan integral de seguridad** para modernizar la gestión y prevenir situaciones de acoso en el transporte ferroviario. Este sistema cuenta con seis líneas y más de dos millones de personas usuarias, lo que motivó la incorporación de tecnología, protocolos y coordinación intersectorial con enfoque de género.

### Problemática

- Alta incidencia de **acoso y violencia de género** en el transporte ferroviario.
- **Falta de mecanismos integrales** para la atención y seguimiento de denuncias.
- **Espacios laborales masculinizados**, con necesidad de cambio cultural.
- Déficit de infraestructura para **contención y cuidado** (ej. lactancia, primera infancia).

## Proyectos o soluciones

- **Modernización tecnológica:**
  - Instalación de **5.200 cámaras** en estaciones y **60 torres de vigilancia** con personal 24/7.
  - **Tótems de seguridad** para reportar incidentes.
  - **Centros de monitoreo avanzados** para gestión integral con policía, bomberos y ambulancias.
- **App "Trenes Seguros":** permite reportar emergencias con fotos y activar protocolos.
- **Protocolos internos y externos:**
  - Canales directos (0800 y 911) para conexión con fuerzas de seguridad.
  - Mediación con la víctima, información de derechos y seguimiento post-denuncia (7-10 días).
- **Observatorio de seguimiento:** articulación con el Ministerio de las mujeres, géneros y diversidad y Municipios.
- **Resultados:** reducción del 43% en delitos y 100 detenciones por acoso en 2023.
- **Espacios de contención:**
  - Adaptación de coches para atención psicológica y social (5.700 mujeres asistidas).
  - Espacios amigables para lactancia y proyecto de jardín maternal.
- **Cambio cultural:** formación del personal y creación de entornos inclusivos.

## Desafíos

- **Escalar la implementación** a todas las líneas y mantener la interoperabilidad con municipios.
- **Fortalecer la prevención** y reducir la revictimización en procesos de denuncia.
- **Garantizar sostenibilidad** de espacios de cuidado y protocolos de atención.
- **Medir impacto cultural** en entornos laborales masculinizados.
- **Ampliar cobertura tecnológica** y asegurar respuesta rápida en todo el sistema.





**Vianney  
Rosales Rodríguez**  
Directora de  
Coordinación Estratégica

**Presentación:**  
“Lineamientos de actuación, atención y seguimiento para casos de violencia sexual en el Sistema Integrado de Transporte Público, Ciudad de México”

## Contexto

La iniciativa “**Lineamientos de actuación, atención y seguimiento para casos de violencia sexual en el Sistema Integrado de Transporte Público**” surge en Ciudad de México como parte de los objetivos estratégicos de movilidad: **integrar, mejorar y proteger**. El diagnóstico previo evidenció la falta de protocolos homologados para atender casos de violencia sexual en los distintos modos de transporte público, lo que generaba respuestas descoordinadas y confusión para las usuarias.

## Problemática

- **Violencia sexual en el transporte público:** intimidación, tocamientos, acoso verbal, persecuciones, fotografías no consentidas, entre otros.
- **Falta de protocolos unificados:** medidas existentes no estaban homologadas entre los diferentes modos de transporte.
- **Barreras para denunciar:** desconocimiento sobre dónde acudir, procesos largos y revictimizantes.
- **Percepción de inseguridad:** mujeres y adolescentes sienten que no hay mecanismos claros para garantizar justicia.

## Proyectos o soluciones

- **Lineamientos de actuación y atención:**
  - Establecen rutas claras para la atención de víctimas en el transporte público.
  - Definen roles y responsabilidades de todas las actorías involucradas (operadores, policía, fiscalía, juzgados, centro de monitoreo).
- **Objetivos específicos:**
  - Guiar al personal del sistema y de la Secretaría de Movilidad.
  - Coordinar dependencias para una respuesta rápida y efectiva.
  - Reducir la percepción de inseguridad mediante mecanismos claros.
- **Derechos garantizados:**
  - Derecho a denunciar, a ser acogidas con sensibilidad, a trato igualitario y a acompañamiento durante todo el proceso.
- **Canal de comunicación interinstitucional en tiempo real** para agilizar la atención y evitar procesos tortuosos.
- **Capacitaciones:** 14 talleres para operadores y personal policiaco sobre derechos humanos, protocolos y rutas de actuación.
- **Comité del Sistema Integrado de Transporte Público:** grupo colegiado que aprobó la implementación inmediata y progresiva de los lineamientos.



## Desafíos

- **Asegurar la implementación efectiva** en todos los modos de transporte.
- **Mantener la coordinación interinstitucional** para evitar demoras en la atención.
- **Superar la revictimización** en los procesos de denuncia.
- **Monitorear el impacto** en la percepción de seguridad y en la reducción de casos.
- **Escalar la capacitación** a todo el personal operativo y administrativo del sistema.

## EXPOSITORA



**Natalia Ramírez  
González**  
Asesora Ministerial de  
Género

**Presentación:**  
“Estrategias para el abordaje del acoso  
sexual en el Transporte Público”

## CONTENIDOS

 Presentación en video

### Contexto

La iniciativa **“Acciones para un transporte público más seguro y accesible en Santiago”** surge en el marco del eje estructurante del gobierno chileno: el feminismo, que busca transversalizar la perspectiva de género en todas las políticas públicas. Desde marzo de 2022, se implementó una estrategia que incluye la presencia de asesoras de género en los 24 ministerios, bajo el programa **“Chile para todas”**, para garantizar que la igualdad y la seguridad sean parte del quehacer estatal.

### Problemática

- **Alta percepción de inseguridad en el transporte público** y en la infraestructura de espera (paraderos, andenes).
- **Incremento de denuncias por acoso sexual** en espacios públicos tras el retorno a la presencialidad post pandemia.
- **Retroceso en igualdad de género en la movilidad urbana**, evidenciado por ataques sexuales en entornos de transporte.
- **Persistencia de violencia de género como fenómeno estructural y cultural**, que afecta la libre movilidad de mujeres y disidencias.

## Proyectos o soluciones

- **Campaña comunicacional nacional:** “La Familia Miranda está ojo con el acoso sexual en el transporte público”.
  - Objetivo: visibilizar y desnaturalizar conductas de acoso, promoviendo la prevención.
  - Enfoque: educativo y cultural, no punitivo, para evitar revictimización.
  - Público objetivo: todos los usuarios, con foco en varones.
  - Estilo: transversal, amistoso y masivo, con mensajes claros sobre la ley que tipifica el acoso callejero.
- **Mesas de trabajo intersectoriales:** articulación con movimientos feministas y actores sociales para diseñar la campaña.
- **Alcance nacional:** aplicada en todas las regiones del país, con contenidos adaptados para redes y espacios públicos.



## 2° ENCUENTRO, LA PAZ – BOLIVIA 2024

### Panel 1: Transversalización de la perspectiva de género

#### EXPOSITORA



#### **Mónica Novillo**

Analista de programas políticas y rendición de cuentas del Fondo de Población de las Naciones Unidas, (UNFPA)

#### **Presentación:**

“Perspectiva de género en las políticas públicas”

#### CONTENIDOS

 Presentación en video

#### **Contexto**

- La intervención se realizó en el segundo encuentro del OBGEM, donde Mónica Novillo abordó la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas, sus avances y desafíos.
- Se destacó la influencia de conferencias internacionales en los años 90 (Río, Viena, El Cairo y Beijing), que marcaron la agenda global en igualdad de género y dieron origen a la Plataforma de Acción de Beijing.
- América Latina y el Caribe se describen como una región altamente desigual, con persistencia de violencia de género y riesgos de retrocesos en políticas, especialmente en temas como cuidados durante la pandemia y transporte.

#### **Problemática**

- Persistencia de desigualdades estructurales y violencia de género en la región.
- Disociación entre leyes y políticas públicas: existen leyes que no se traducen en políticas efectivas y viceversa.
- Barreras culturales y patriarcales que relegan la crianza y los cuidados al ámbito privado, afectando la autonomía de las mujeres.
- Resistencia social a políticas de igualdad, como la educación sexual integral.
- Falta de presupuestos suficientes para implementar políticas, lo que genera riesgo de demagogia.

## Soluciones o proyectos

Mónica Novillo propone herramientas para avanzar hacia la igualdad:

- **Transversalización de la perspectiva de género:** Integración sistemática en todas las políticas públicas.
- **Institucionalización de género:** Metodología para visibilizar prioridades y asegurar medidas efectivas.
- **Presupuestos sensibles al género:** Creación de mecanismos y asignación presupuestaria para garantizar la igualdad.

## Desafíos

- Pasar de medidas aisladas a una transversalización real en todas las políticas públicas.
- Incorporar una visión interseccional que considere diversidad (etnia, raza, situación económica).
- Articular planes de igualdad entre diferentes instancias del Estado.
- Garantizar que los compromisos políticos se traduzcan en acciones con financiamiento adecuado.

## EXPOSITOR



**Franco Solís Llanos**  
Gerente de CETRAM,  
La Paz

### Presentación:

"Acciones implementadas durante 2024 para transformar el transporte en un espacio seguro y libre de violencia"

## CONTENIDOS

 Presentación en video

### Contexto

La presentación realizada por el gerente de **La Paz Bus**, muestra las acciones implementadas durante 2024 para transformar el transporte en un espacio seguro y libre de violencia para la **promoción de la equidad, inclusión y respeto** en el sistema de transporte público de La Paz.

### Problemática

- Baja participación femenina en labores de conducción: **solo dos mujeres conductoras en el sistema.**
- Presencia de **violencia, acoso y discriminación** en el transporte público.
- Necesidad de **garantizar seguridad y accesibilidad** para grupos vulnerables (mujeres, personas mayores, personas con discapacidad).

## Soluciones o proyectos

- **Talleres de sensibilización** para operadores, funcionarios y usuarios, abordando machismo, violencia de género y discriminación.
- **Capacitaciones y empoderamiento femenino** para aumentar la participación de mujeres en roles operativos y administrativos.
- **Implementación de herramientas** para prevenir conductas de desigualdad y fortalecer la autoestima y bienestar emocional de las trabajadoras.
- **Atención a la diversidad:** transporte adaptado para personas con discapacidad (4.800 usuarios en sillas de ruedas) y adultos mayores (490.000 transportados).
- **Inclusión laboral:** 99% del personal de anfitriones son mujeres, promoviendo empatía y buen trato.

## Desafíos

- Incrementar significativamente la dotación de mujeres conductoras.
- Consolidar un entorno inclusivo y seguro para todas las personas usuarias.
- Mantener la reducción de casos de acoso (solo seis denuncias en 2024) y avanzar hacia la **tolerancia cero**.
- Continuar fortaleciendo políticas de equidad y diversidad como ejemplo para la sociedad en general.

## EXPOSITOR



**Alejandro  
González Blacut**  
Gerente Ejecutivo  
de Mi Teleférico

**Presentación:**  
"Violencia de género en el  
transporte público de Bolivia"

## CONTENIDOS

 [Presentación en video](#)

## Contexto

- La presentación corresponde al representante de **Mi Teleférico**, empresa que opera en Bolivia desde hace 10 años, en un país con **altos índices de violencia de género**.
- Su misión es **"transportar vidas con seguridad, eficiencia, sostenibilidad, calidez e inclusión social"**, destacando la accesibilidad y la visión de género.
- Transporta diariamente a **200.000 personas**, más de la mitad mujeres, quienes priorizan este medio por su seguridad y facilidad para viajes asociados al cuidado.



## Problemáticas

- Bolivia enfrenta **alarmantes índices de violencia contra las mujeres**, con un 78% de los casos vinculados a violencia intrafamiliar.
- Riesgo de acoso y violencia en el transporte público, aunque en Mi Teleférico se ha logrado minimizar.

## Soluciones o proyectos

- **Medidas de seguridad:** cámaras en cabinas, botones de auxilio, call center, monitoreo 24/7 y 300 guardias en las 10 líneas, logrando solo dos casos de acoso en 10 años.
- **Campaña “Viajemos sin violencia”**, que refuerza la tolerancia cero y obtuvo el sello “Empresa comprometida con una vida libre de violencia contra las mujeres”.
- **Talleres y murales temáticos** sobre igualdad de género y prevención de violencia, dirigidos a empleados, usuarios y población general.
- **Proyecto “Mujeres Extremas”**: visibiliza mujeres en roles no tradicionales (pilotos, técnicas, operadoras).
- **Gabinetes de atención psicológica y legal:** espacios abiertos para usuarias y no usuarias para denunciar violencia y recibir orientación.

## Desafíos

- **Mantener la tolerancia cero** frente a la violencia en un contexto nacional adverso.
- Ampliar la inclusión y visibilidad de **mujeres en roles no tradicionales**.
- **Consolidar la infraestructura y servicios** complementarios que fortalezcan la seguridad y el bienestar de las usuarias.
- Replicar estas buenas prácticas en otros sistemas de transporte para generar impacto regional.



## EXPOSITORA



**Paola Tapia Salas**  
Directora de Transporte  
Público Metropolitano

**Presentación:**  
"Santiago de Chile: Logros y brechas  
en equidad de género del Sistema  
RED Movilidad"

## CONTENIDOS

 Presentación en video

### Contexto

- El sistema de transporte público de Santiago de Chile pasó de un escenario sin regulación y con problemas graves (contaminación, inseguridad, siniestros viales) a la implementación del sistema **Transantiago en 2007**, que introdujo mejoras como la tarjeta Bip y la tarifa integrada, beneficiando especialmente la movilidad del cuidado.
- En 2017 se incorpora la **electromovilidad** y en 2018 se lanza la primera **Política de Género y Movilidad**, marcando un hito en la inclusión del enfoque de género en el transporte público.

### Problemática

- Histórica falta de regulación y planificación, con impactos en seguridad y calidad del servicio.
- Brechas de género en el acceso y participación laboral en el transporte público.
- Persistencia del acoso sexual en el transporte y falta de infraestructura adecuada para mujeres y personas cuidadoras.
- Necesidad de mejorar condiciones laborales y permanencia de conductoras en el sistema.



## Soluciones o proyectos

- **Política de Género y Movilidad (2018) y creación de pilares estratégicos:**
  - **Ciudadanía y Equidad Territorial:** participación comunitaria en diseño de recorridos.
  - **Enfoque de Género:** transversalización institucional y movilidad del cuidado.
  - **Convivencia Vial:** campañas y mesas intermodales.
  - **Conductores y Conductoras:** programas para desmasculinización del rubro.
- Campañas contra el acoso y estudios sobre percepción de seguridad.
- Inclusión laboral femenina: más de **1.800 conductoras** (10% de la dotación), con cuotas obligatorias en licitaciones (12% en 2 años, 18% en 8 años).
- Innovaciones: flota eléctrica (2.480 buses, meta 3.747 al 2026), paradas con perspectiva de género (257, meta 500), cámaras conectadas online, paradas flexibles.
- Comité de Género y Movilidades Diversas y capacitaciones en accesibilidad universal.
- Proceso participativo en bases de licitación incorporando principio de equidad de género.
- Experiencias destacadas: **Recorrido 286** conducido mayoritariamente por mujeres, evaluado con nota 6,4.

## Desafíos

- Consolidar la transversalización real del enfoque de género en todas las políticas y operaciones.
- Mejorar infraestructura para trabajadoras (ej. baños) y condiciones que favorezcan la permanencia de conductoras.
- Implementar programas de mentoría y liderazgo femenino.
- Alcanzar metas de electromovilidad y accesibilidad universal.
- Reducir el acoso y garantizar seguridad integral en el transporte público.
- Poner “rostro” a los datos: diseñar políticas basadas en experiencias reales de mujeres y diversidades.





## 2° ENCUENTRO, LA PAZ – BOLIVIA 2024

### Panel 2: Inclusión de Mujeres y Diversidades al rubro del transporte público

#### EXPOSITORAS



**Zoe Britos - Daiana Zafran**  
Ministerio de Infraestructura  
Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires  
- Argentina

#### **Presentación:**

“Del plan a la práctica - Movilidad y Género en la Ciudad de Buenos Aires”

#### CONTENIDOS

 Presentación en video

#### **Contexto**

- La presentación aborda la **inclusión de la perspectiva de género en la política de movilidad** de Buenos Aires en los últimos años.
- La movilidad principal se realiza en transporte público (46,7%), seguido por modos activos como caminata (20%) y bicicleta (2%). Las mujeres son mayoría en transporte público (58%), caminata (60%) y como acompañantes en vehículos privados (57%).
- Los viajes laborales son mayormente realizados por hombres, mientras que los viajes por cuidado son realizados principalmente por mujeres.
- Cronología de avances:
  - **2009:** Primer Plan de Movilidad Sustentable (priorización del transporte público, movilidad activa y segura).
  - **2019:** Primer Plan de Género y Movilidad.
  - **2022:** Nuevo Plan de Movilidad Sustentable, incorporando sustentabilidad, accesibilidad y tecnologías.

#### **Problemáticas**

- **Brechas de género en patrones de movilidad:** mujeres realizan más viajes de cuidado y enfrentan mayores dificultades en accesibilidad y seguridad.
- **Necesidad de infraestructura y servicios** que respondan a las necesidades diferenciadas de mujeres.
- **Persistencia del acoso sexual** en el transporte público.
- **Baja participación femenina** en cargos técnicos y de liderazgo en el sector movilidad.

## Soluciones o proyectos

- **Plan de Género y Movilidad con 4 ejes:**

1. **Datos y estudios:** Encuesta domiciliaria, estudio “Ella se mueve segura” (con CAF), talleres en barrios y “Guía de Movilidad Cotidiana”.
2. **Planificación, diseño y gestión:** Proyectos como Metrobus (accesibilidad y seguridad), Ciudad Legible (información clara), Sistema Eco-bici, tecnología de arribo predictivo y aplicación Veataxi (permite elegir género del conductor/a).
3. **Inserción laboral femenina:** Programas como “Mujeres en el Cuerpo de Agentes de Tránsito” y “Mujeres Educadoras de la Seguridad Vial”.
4. **Capacitación y sensibilización:** Talleres para mujeres conductoras (Veataxi), campañas contra el acoso, capacitaciones internas (Ley Micaela), proyectos como “Soltate” para enseñar a andar en bicicleta y capacitaciones para conductores sobre viajes seguros con niños/as.

- Inclusión de **electromovilidad** con el programa **MiniMUBE**, operado 100% por mujeres.

## Desafíos

- Consolidar la transversalización del enfoque de género en todas las políticas y proyectos de movilidad.
- Reducir el acoso sexual y garantizar seguridad integral en el transporte público.
- Incrementar la participación femenina en cargos técnicos y de liderazgo.
- Ampliar la infraestructura y servicios que respondan a la movilidad del cuidado y a la diversidad de género.
- Garantizar la sostenibilidad y escalabilidad de proyectos como MiniMUBE y Veataxi.





## EXPOSITOR



**Giovanni Peña**  
Gerente de Talento  
Humano La Rolita  
Bogotá

### **Presentación:**

“La Rolita: Ciclo del trabajador como proyecto de vida en una empresa con Diversidad, Equidad e Inclusión”

## CONTENIDOS

 Presentación en video

### **Contexto**

- La Rolita es la **primera operadora distrital de transporte con buses 100% eléctricos en Bogotá**, con una fuerte apuesta por la equidad de género.
- Nace para atender un sector vulnerable sin acceso a transporte y actualmente cuenta con **195 buses eléctricos**, 633 trabajadores y también opera el teleférico.
- Su enfoque estratégico se basa en tres pilares: **administración eficiente, sostenibilidad ambiental y responsabilidad social, integrando diversidad**, igualdad e inclusión en todo el ciclo de los proyectos.

### **Problemáticas**

- Déficit de personal de conducción en el rubro, lo que limita la inclusión laboral.
- **Alta informalidad laboral previa:** el 95% de las mujeres conductoras provenían de trabajos informales.
- Brechas de género en el sector transporte: en Bogotá solo el **3,8%** de las personas en rol de conducción son mujeres.

### **Soluciones o proyectos**

- **Proceso formativo inclusivo:** no se exige experiencia previa; se capacita a mujeres cuidadoras en conducción de buses eléctricos y mantenimiento, con acompañamiento psicosocial para evitar deserción.
- **Brigada Emocional:** equipo de mujeres que brinda apoyo psicosocial bajo el lema “En la Rolita se vale no estar bien”.
- **Inclusión laboral:** 56% de los puestos son ocupados por mujeres; 62% del personal de conducción son mujeres (290 conductoras).
- **Medidas de conciliación laboral y familiar:** apoyo a embarazadas, cuidadores/as de personas con discapacidad, acceso a vivienda y educación.
- **Programas de formación:** 70 preinscritas en formación técnica, 30 en cursos de liderazgo; más de 400 trabajadores recategorizados con licencias habilitadas.

## Desafíos

- Escalar el modelo para aumentar la participación femenina en el transporte público más allá de La Rolita.
- Mantener la calidad del acompañamiento psicosocial y la formación técnica para garantizar permanencia laboral.
- Consolidar políticas que permitan compatibilizar vida laboral y familiar en un sector históricamente masculinizado.
- Replicar buenas prácticas en otras empresas del sistema de transporte para reducir la brecha de género en Bogotá.

## 2° ENCUENTRO, LA PAZ – BOLIVIA 2024

### Panel 3: Tratamiento de violencias en transporte público

#### EXPOSITORA



**Paula Soto**  
Dra. Ciencias  
Antropológicas

**Presentación:**  
“Violencias de género en el  
transporte público. Evidencias,  
problemas y propuestas”

#### CONTENIDOS

 Presentación en video

## Contexto

- La ponencia analiza el fenómeno de las **violencias de género en el transporte público**, destacando que la movilidad no es neutral, sino que se encuentra condicionada por desigualdades estructurales
- Se diferencia entre **transporte** (modo físico) y **movilidad** (experiencia), señalando que esta última es desigual y está condicionada por factores patriarcales que determinan la planificación urbana.
- Las violencias se presentan como un fenómeno **naturalizado y persistente**, que afecta la autonomía y el derecho a la ciudad de las mujeres y diversidades.

## Problemáticas

- **Normalización del acoso y violencia sexual** en el transporte público, invisibilizada en políticas y planificación.
- **Ejercicio de poder y control social sobre los cuerpos femeninos en el espacio público**, generando miedo y estrategias restrictivas.
- **Violencia acumulativa**: episodios no son aislados, sino parte de “historias móviles” que limitan la movilidad.
- **Ideología que asocia lo público con peligro y lo privado con seguridad**, cuando la violencia es un continuo en todos los espacios.
- **Factores físicos y sensoriales que incrementan la percepción de inseguridad**: pasillos estrechos, zonas desoladas, falta de señalización, olores, ruido y aglomeraciones.
- **Movilidad restringida**: mujeres evitan horarios, rutas, incluso estudios o trabajos por temor.
- **Violencia infraestructural**: tiempos de espera prolongados y falta de servicios (baños, zonas de descanso) que afectan la experiencia de viaje.

## Soluciones o proyectos

- **Cambio de enfoque**: pensar a las mujeres como actrices y agentes y no solo como víctimas.
- **Incorporar metodologías** que consideren aspectos subjetivos y la continuidad entre movilidad e inmovilidad.
- **Fortalecer la colaboración interinstitucional entre academia**, Estado y organismos internacionales.
- **Diseñar soluciones más allá de lo físico**, considerando las relaciones sociales y temporales que configuran las violencias.
- **Analizar espacialidades en función de patrones de agresión sexual** para orientar intervenciones.

## Desafíos

- **Superar la visión reduccionista que limita la violencia a espacios físicos** y reconocer su carácter relacional y acumulativo.
- **Integrar la perspectiva de género en políticas de movilidad como un cambio estructural**, no como acciones aisladas.
- **Garantizar seguridad sin restringir la autonomía**, evitando que las mujeres sigan adaptando sus vidas para esquivar riesgos.
- **Generar datos cualitativos y cuantitativos** que permitan comprender la experiencia de movilidad desde la diversidad e interseccionalidad

## EXPOSITOR



### **Vianney Rosales Rodríguez**

Directora de Coordinación Estratégica, de la Secretaría de Movilidad de México

### **Presentación:**

“Mecanismos de actuación y atención ante casos de violencia sexual, lecciones aprendidas y retos. El caso de la Ciudad de México”

## CONTENIDOS

 Presentación en video

### **Contexto**

- La exposición aborda las **lecciones aprendidas y retos en los mecanismos de actuación ante casos de violencia sexual en el transporte público de Ciudad de México.**
- En **2019** se creó el **Plan Estratégico de Género y Movilidad**, con tres ejes. En **2024**, este plan fue evaluado mediante un estudio junto al Banco Mundial, generando recomendaciones para fortalecer la agenda

### **Problemáticas**

- Persistencia de violencia y acoso sexual en el transporte público.
- Falta de mecanismos robustos de comunicación interinstitucional para atender casos.
- Necesidad de datos desagregados por género sobre patrones de movilidad.
- Brechas en la paridad de género en el sector movilidad y ausencia de áreas específicas para implementar políticas de igualdad.

### **Soluciones o proyectos**

- **Eje 1: Prevención y atención efectiva**
  - Infraestructura y vigilancia para prevenir violencia.
  - Protocolos de respuesta: mejorar comunicación interinstitucional y sistematización de datos.
  - Capacitación y sensibilización: campañas, formación en protocolos y contenidos de género para personal de conducción.
  - Sistema homologado de información para casos de violencia.
- **Eje 2: Atención a patrones de movilidad de mujeres**
  - Estudios para obtener datos desagregados y reforzar inclusión de género en la normativa.
  - Campañas para promover movilidad sustentable (uso de bicicletas).
- **Eje 3: Equidad de género en la red de movilidad**
  - Institucionalizar medidas de paridad en normativas.
  - Crear un área específica de género para análisis, implementación y seguimiento.

#### **Avances destacados:**

- Capacitación a más de 9.000 personas (meta: 12.000 en 2025) en roles operativos y judiciales.
- Difusión de roles y protocolos para mejorar atención de casos.
- Áreas exclusivas para mujeres en vagones del Tren Ligero y unidades exclusivas en el Tren Elevado.
- Construcción de una línea de base sobre movilidad y género.

## Desafíos

- **Consolidar la interoperabilidad entre instituciones** para atención efectiva de casos.
- **Garantizar la transversalización del enfoque de género** en infraestructura, normativa y cultura institucional.
- **Reducir brechas de género en movilidad** y asegurar la permanencia de medidas como espacios exclusivos y protocolos.
- **Generar y sistematizar datos** para evaluar impacto y orientar políticas públicas.

## EXPOSITOR



**Ximena León**  
Instituto Boliviano del  
Urbanismo (IBU)

**Presentación:**  
“Movilidad urbana en la Paz: una mirada de género a las desigualdades en el derecho a moverse”

## CONTENIDOS

 Presentación en video

## Contexto

- La ponencia presenta resultados de estudios sobre **patrones y barreras que enfrentan las mujeres en la movilidad urbana en La Paz**.
- Se evidencia un cambio de paradigma: de un enfoque centrado en el transporte (operacionalización y datos cuantitativos) hacia la **movilidad urbana**, que considera la accesibilidad y la heterogeneidad de desplazamientos.
- Se cuestiona la planificación urbana tradicional, basada en un modelo de masculinidad hegemónica, que no contempla las necesidades de las mujeres ni la relación entre movilidad y actividades cotidianas.
- El **urbanismo feminista** propone incorporar la “movilidad del cuidado” y garantizar acceso a espacios negados, para reducir sesgos en la planificación.



## Problemáticas

- La experiencia de las mujeres en la movilidad **no está integrada en los planes.**
- **Brechas en la planificación:**
  - Subutilización de datos socioeconómicos.
  - Invisibilización de viajes de cuidado.
  - Prioridad a desplazamientos productivos.
  - Ausencia de perspectiva interdisciplinaria.
- **Barreras de género:**
  - Financieras: mujeres mayores reducen uso del transporte por costos.
  - Tiempo y distancia: quienes viven lejos gastan más dinero y tiempo.
  - Horarios difíciles: mañana y mediodía.
  - Incomodidad en viajes de cuidado (acompañamiento, bultos).
  - Brecha en habilidades: solo 3 de cada 10 mujeres saben conducir y 2 de cada 10 manejar bicicleta.
  - Inseguridad y miedo al acoso o violencia.

## Soluciones o proyectos

- Incorporar el enfoque del **urbanismo feminista** en la planificación.
- Reconocer la movilidad del cuidado como eje central.
- Desagregar datos por género para comprender patrones y necesidades.
- Integrar análisis cualitativos junto a los cuantitativos para enriquecer la comprensión de la movilidad.

## Desafíos

- **Integrar la experiencia de las personas** en los planes de movilidad.
- Diseñar políticas que consideren accesibilidad según características y necesidades de las mujeres.
- Desarrollar metodologías que combinen datos cuantitativos y cualitativos.
- Incorporar conceptos como **"movilidad justa"** para garantizar el derecho a la ciudad.



## 2° ENCUENTRO, LA PAZ – BOLIVIA 2024

### Panel 4: Movilidad y Género

#### EXPOSITORA



**Sonia Gaona**  
Ministerio de Transportes  
de Colombia

**Presentación:**  
“Estrategia nacional de movilidad  
activa con enfoque de género  
y diferencial”

#### CONTENIDOS

 Presentación en video

#### Contexto

- La ponencia, presentada por **Sonia Gaona** del Ministerio de Transportes de Colombia, expone la **Estrategia Nacional de Movilidad Activa con enfoque de género y diferencial (ENMA)**, desarrollada entre 2021 y 2022 con apoyo de Euroclima y GIZ.
- La ENMA busca incrementar en un **5,5% los viajes en modos activos** en zonas urbanas, mediante 16 acciones generales y 57 específicas (39 nacionales y 18 territoriales), con enfoque transversal de género, seguridad, sostenibilidad y salud.

#### Problemáticas

- **Desarticulación institucional** para implementar movilidad activa con enfoque de género.
- Desconocimiento del tema por parte de múltiples actores.
- Déficit de políticas de gestión, financiación e inversión en movilidad activa.
- Normativa insuficiente e ineficiente.
- Falta de análisis de impacto y seguimiento de datos.
- **Alta incidencia de violencia sexual en el transporte:** entre 2020 y 2022 se registraron **93.323 reportes**, 62,5% en espacio público; 70% de mujeres víctimas o testigos de acoso en alrededores de Transmilenio; 80% perciben el transporte como inseguro.

#### Soluciones o proyectos

- **ENMA:** herramientas, directrices y proyectos para movilidad activa con enfoque de género.
- Creación de la Mesa de Coordinación Interinstitucional (CIMA) en 2024 para articular actores y territorios.
- Sistema de información para monitoreo modal con variables de género y diferencial.
- Ranking de ciudades según lineamientos de género y programas contra acoso.
- Caja de herramientas y campañas comunicacionales para prevención, atención y sanción de violencia en transporte.
- Inclusión en normativa de la obligación de proveer información y contar con indicadores para seguimiento.

## Desafíos

- Responder a necesidades de **movilidad del cuidado** y diversidad de cuerpos y ritmos.
- Garantizar **accesibilidad universal** y espacios seguros frente a violencia y acoso sexual.
- Considerar movilidad diurna y nocturna con intermodalidad y servicio 24/7.
- Promover participación laboral femenina en trabajos tradicionalmente masculinizados.
- Fortalecer gobernanza y capacidades técnicas para implementar políticas efectivas.

## EXPOSITOR



**Martin Sosa**  
Especialista Senior de  
Transporte, BID

**Presentación:**  
BID: Estudio “Entre cables y cuidados: explorando la dinámica de viajes de cuidado y oportunidades para el sistema de teleféricos de La Paz, Bolivia”

## CONTENIDOS

 Presentación en video

### Contexto

- El estudio analiza la relación entre movilidad del cuidado y transporte, entendiendo el cuidado como un trabajo no remunerado realizado principalmente por mujeres.
- A nivel global, las mujeres dedican en promedio 4,25 horas diarias a labores de cuidado frente a 1,23 horas de los hombres; 647 millones de personas no acceden a empleo remunerado por estas tareas.
- En el transporte, las mujeres son quienes más realizan traslados asociados al cuidado, pero la planificación del transporte suele ser “neutral”, invisibilizando diferencias de género en patrones y necesidades.

### Problemáticas

- Falta de reconocimiento del cuidado como componente en la planificación del transporte.
- Alta carga de tiempo para mujeres en tareas de cuidado, limitando así su autonomía económica.
- Necesidades específicas no cubiertas: baños, espacios para cambiar pañales y lactancia.
- Restricciones en el uso del transporte: 8 de cada 10 personas han dejado de usarlo por no tener con quién dejar a sus hijos/as.

### Soluciones o proyectos

- **Mejorar infraestructura:** baños familiares, salas de lactancia y espacios para cuidado temporal en puntos estratégicos.
- **Habilitación de espacios de cuidado temporal:** seguros, cómodos, con cámaras, personal capacitado y juegos infantiles (78% de aceptación en encuestas).
- **Adaptación de espacios subutilizados** y campañas de comunicación para promover su uso.
- Proyecto orientado a reducir la “pobreza de tiempo”, **optimizar oportunidades laborales y educativas**, fomentar lactancia y responsabilidad parental.

## Desafíos

- Integrar la movilidad del cuidado en la planificación del transporte como un derecho.
- Garantizar sostenibilidad jurídica y financiera del proyecto de espacios de cuidado.
- Asegurar accesibilidad universal y seguridad en entornos de alta demanda.
- Lograr que estas medidas beneficien tanto a las usuarias como a la empresa, generando satisfacción, fidelización y nuevos ingresos.

## EXPOSITORA



**Marcela Losantos**  
Universidad Católica de  
Bolivia (UCB)

**Presentación:**  
La Paz: “Niñez y derecho a la ciudad”

## CONTENIDOS

 Presentación en video

### Contexto

- La ponencia parte de la definición del **“derecho a la ciudad”**, entendido como la garantía de que todas las personas encuentren condiciones para su plena realización política, económica, social, cultural y ecológica.
- Este concepto está siendo revisado por organismos internacionales como **UNICEF**, para que las ciudades sean **amigables con las infancias**.

### Problemáticas

#### 1. Niños y niñas en situación de calle:

- Según el Censo 2015, cerca de 3.800 menores viven en la calle.
- Proyecciones indican que muchos alcanzarán la adultez en este contexto.
- Baja retención en programas institucionales (3%).
- Movilidad mayormente a pie, recorriendo grandes distancias sin transporte público.

#### 2. Trata y tráfico de menores:

- El 80% de las desapariciones corresponde a adolescentes entre 13 y 18 años.
- La Paz presenta el mayor número de casos.

#### 3. Inequidad en uso de espacios públicos:

- Inseguridad inhibe la transitabilidad de niños y adolescentes.
- Falta de áreas verdes, parques y condiciones seguras para recreación



## Soluciones o proyectos

- **Repensar el concepto de ciudad** para garantizar el derecho a la ciudad de niños, niñas y adolescentes.
- Diseñar ciudades **amigables con la niñez**, que prioricen salud mental, bienestar, ocio y juego inclusivo.

## Desafíos

- Integrar la perspectiva infantil en la planificación urbana.
- Reducir la vulnerabilidad social y los riesgos asociados a la movilidad infantil.
- Garantizar condiciones seguras y equitativas para la movilidad y recreación.
- Articular políticas públicas con enfoque de derechos y protección integral.





# 3ER ENCUENTRO, BOGOTÁ – COLOMBIA 2025

## Panel 1: Presentaciones introductorias

### EXPOSITORA



**Inés Sánchez  
de Madariaga**  
España

#### **Presentación:**

“El cuidado en movimiento:  
repensar el transporte desde la vida  
cotidiana”

### CONTENIDOS

 Presentación en video

#### **Contexto**

Cambios demográficos actuales —denominados “segunda revolución demográfica”— impactan la movilidad y el diseño urbano. Estos cambios incluyen:

- Reducción del tamaño de los hogares.
- Bajas tasas de natalidad y envejecimiento acelerado.
- Mayor incorporación de mujeres al empleo.
- Interseccionalidad como factor clave (género interactúa con otras vulnerabilidades).

Estos fenómenos han transformado la estructura social y evidencian la necesidad de repensar el transporte desde la vida cotidiana y las tareas de cuidado, que son esenciales para la reproducción social y el bienestar colectivo.

#### **Problemática**

- División sexual del trabajo: Las mujeres asumen doble carga (empleo + cuidado), mientras los hombres no han asumido proporcionalmente tareas domésticas y de cuidado.
- Diseño urbano y transporte tradicional: Basado en zonificación moderna, separa usos urbanos y dificulta compatibilizar empleo y cuidado. Esto limita la autonomía femenina y su inclusión laboral.
- Invisibilización de la movilidad del cuidado: Los sistemas de transporte no contemplan desplazamientos fragmentados y multipropósito asociados a estas tareas.
- Falta de datos con enfoque de género: Las encuestas tradicionales no capturan viajes de cuidado, lo que impide diseñar políticas inclusivas.

## Desafíos

- **Reconocer el cuidado como eje central** en la planificación urbana y del transporte, considerando todas las escalas (barrio, ciudad, región).
- **Implementar acciones que permitan:** contar con normativa, desarrollar manuales, planes y programas que incluyan la evaluación de impacto con perspectiva de género.
- **Desarrollo de normativa que integre urbanismo y género:** resguardando los impactos de la modelación y organización del territorio para la diversidad de habitantes.
- **Capacidad institucional:** contar con unidades de género, procesos formativos y diseminación de conocimientos, sistematización de experiencias y recomendaciones.
- **Generar datos desagregados por género** y metodologías participativas para visibilizar patrones de movilidad del cuidado.
- **Diseño urbano inclusivo:**
  - Mejorar conectividad en primera y última milla.
  - Diseñar espacios públicos seguros (auditorías de seguridad, marchas exploratorias).
  - Incorporar criterios de género en infraestructuras.
- **Políticas tarifarias con impacto social y de género** para garantizar accesibilidad económica.
- **Escalar buenas prácticas:** Ejemplo, proyectos piloto en estaciones ferroviarias en España que integran criterios de género en contratación y diseño.

## EXPOSITORA



**Claudia Díaz**  
Secretaria de Movilidad,  
Bogotá

**Presentación:**  
"Transporte público en Bogotá"

## CONTENIDOS

 Presentación en video

## Contexto

- Al igual que en otras ciudades, en Bogotá las mujeres tienen patrones de viaje distintos a los hombres.
- Realizan la mayoría de los viajes a pie (**62%**) y en transporte público (**57%**), pero solo el **28%** en bicicleta, lo que plantea un reto para aumentar su participación en modos sostenibles.
- Desde la política pública se busca mejorar la seguridad física y vial, la percepción de seguridad en el transporte público e incentivar alternativas como caminar y usar bicicleta.

## Problemáticas

- **Brechas de género en movilidad:** baja participación femenina en bicicleta, riesgos crecientes por uso de motos y ciclomotores.
- **Seguridad vial:** aumento de mujeres víctimas de siniestros, especialmente como acompañantes en motocicletas.
- **Percepción de inseguridad:** transporte público debe garantizar comodidad, protección y confianza.
- **Inclusión laboral:** solo el 5% de participación femenina en el sector transporte, lo que requiere acciones para aumentar este porcentaje.

## Problemáticas

1. **Transmicable:** más que transporte, busca ser símbolo de igualdad, identidad y transformación social.
2. **Recuperación del espacio público:** crear entornos seguros y accesibles para caminar, montar bicicleta y convivir, pensando en poblaciones vulnerables y adultos mayores.
3. **Gestión de frentes de obra con enfoque de género:** evitar que se conviertan en espacios de acoso, incorporando buenas prácticas durante la construcción de la primera línea del metro.
4. **Programa de inclusión laboral femenina:** más de 1.100 mujeres incorporadas al sector transporte, incluyendo migrantes, mediante licencias y formalización laboral.



## 3ER ENCUENTRO, BOGOTÁ – COLOMBIA 2025

### Conversatorio “El cuidado en movimiento: repensar el transporte desde la vida cotidiana”

¿Cómo podemos ir más allá de la mirada del transporte como movilizador de masas?  
Y ¿qué se requiere para poder poner atención en la diversidad de personas, donde el cuidado es central?

#### EXPOSITORA



**Paola Tapia Salas**

Directora de Transporte Público Metropolitano

#### CONTENIDOS

 Presentación en video

#### Plan de acción

##### 1. Necesidad de datos con enfoque de género

- La movilidad debe analizarse considerando diferencias entre hombres y mujeres.
- Ejemplo: 52% de las personas usuarias del transporte público son mujeres; 65% de los viajes por cuidado son realizados por ellas.

##### 2. Acción en Chile

- Uso de la Encuesta Origen-Destino 2012 con enfoque de género.
- En 2017 se generó la primera base de datos para diseñar políticas públicas.

##### 3. Política pionera

- Chile desarrolló una de las primeras políticas de transporte con enfoque de género en el mundo.
- Trabajo realizado en conjunto con la academia, sociedad civil y empresas privadas.

##### 4. Participación e investigación social

- levantamiento de necesidades y soluciones con enfoque de género tanto para usuarias, como para conductoras.

##### 5. Enfoque regional y global

- El compromiso no debe ser solo nacional, sino latinoamericano y mundial.

##### 6. Creación del Observatorio de Género y Movilidad

- Espacio abierto para colaboración entre gobiernos, academia, sociedad civil y sector privado.

##### 7. Alianzas estratégicas

- Apoyo de CAF, BID, Banco Mundial y la Unión Europea para proyectos y mediciones.

## Desafíos

- **Infraestructura:** Adaptar espacios y sistemas de transporte para mayor seguridad y accesibilidad.
- **Operación:** Mejorar condiciones de buses y servicios para responder a necesidades diferenciadas.
- **Datos actualizados:** Levantar información reciente y común para América Latina.
- **Seguridad:** Implementar mediciones y estándares regionales.
- **Inclusión laboral:** Evaluar y promover la participación de mujeres conductoras.
- **Coordinación multisectorial:** Mantener colaboración efectiva entre gobiernos, academia, sociedad civil y empresas.

## EXPOSITORA



**María Fernanda Ortiz**  
Gerente General de Transmilenio S.A

## CONTENIDOS

 Presentación en video

### Plan de Acción de Género en TransMilenio

- El plan no se limita a la operación del transporte, sino que busca transformar la cultura organizacional, la equidad laboral y la experiencia de las usuarias.
- Se inspira en experiencias internacionales (como Chile) y se adapta a la realidad de Bogotá.
- La estrategia combina **seguridad, inclusión y cuidado**, con resultados tangibles y compromisos firmes.

### Plan de Acción de Género en TransMilenio

- **Transformación interna ("la casa")**
  - Cultura empresarial con enfoque de género y diversidad.
  - Procesos de denuncia más ágiles contra acoso.
  - Regulación y normativa para proteger a los colaboradores.
  - Promoción de la equidad en las labores de cuidado en los hogares de los trabajadores/trabajadoras.
- **Inclusión de conductoras**
  - Incorporación de mujeres en un oficio históricamente masculino (25 mil conductores).
  - Compromisos de concesionarios privados con cuotas mínimas de conductoras.
  - Memorando de entendimiento para superar barreras de acceso.
  - Mejores resultados financieros y operativos cuando hay mujeres conductoras.
- **Atención a las usuarias**
  - Las mujeres representan el **57% de los viajes** en el sistema.
  - Seguridad como prioridad: capacitación de conductores/conductoras, botón de pánico, código TM-26.
  - Intervenciones pedagógicas y territoriales intersectoriales.
- **Enfoque en viajes de cuidado:**
  - **El 90% de los cuidadores en Bogotá son mujeres.**
  - **El 60% de los viajes de cuidado los realizan mujeres**, principalmente hacia instituciones educativas.
  - Nueva flota con elementos para facilitar viajes con niños, niñas, coches y sillas de ruedas.
  - Tarifa especial **TransmiPaz** para apoyar la movilidad en trayectos múltiples diarios.



## Principales desafíos

- **Cambio cultural interno:** lograr que los 34 mil colaboradores adopten de manera real y sostenida el enfoque de género.
- **Equidad en el trabajo de conducción:** superar estereotipos y barreras que dificultan la participación de mujeres como conductoras.
- **Seguridad en el sistema:** garantizar que las usuarias se sientan protegidas y que las denuncias sean efectivas y rápidas.
- **Viajes de cuidado:** adaptar infraestructura y operación para responder a las necesidades de quienes transportan niños, adultos mayores o personas con discapacidad.
- **Coordinación interinstitucional:** trabajar de la mano con entidades como la Secretaría de la Mujer y operadores privados para que las medidas sean sostenibles.

## EXPOSITORA



### Angie Palacios

Ejecutiva principal Género y movilidad Urbana,  
Banco de Desarrollo de América Latina

## CONTENIDOS

 Presentación en video

## Plan de Acción

- **Colaboración con la academia**
  - Es clave capacitar y entrenar a los futuros profesionales que planificarán el transporte en los próximos 10 años.
- **Cambio de visión en la planificación**
  - Actualmente, el tiempo de viaje es el indicador primordial: mientras más corto, mejor.
  - Se propone ampliar la mirada hacia otros factores como comodidad, accesibilidad y calidad del viaje.
- **Enfoque en una población envejecida**
  - Los viajes deben considerar aspectos como mayor confort y accesibilidad para personas mayores.
  - Estos aspectos no se reflejan en los modelos de transporte ni en las encuestas actuales.
- **Problema en el uso de datos**
  - Se utilizan datos socioeconómicos, pero suelen estar agrupados y no desagregados.
  - Los datos desagregados existen, pero no se incorporan en la planificación ni en la modelación.
  - Esto limita la capacidad de diseñar políticas sensibles a la diversidad social y de género e influye en la forma en que se priorizan indicadores y se toman decisiones.
- **Indicadores más diversos**
  - Aunque se recolectan datos, no se incorporan indicadores de calidad del viaje en la planificación.
  - Se requiere incluir variables sociodemográficas y de bienestar, no solo eficiencia en tiempo.
- **Rol de los organismos multilaterales**
  - Aportar con una visión amplia del sector, propiciando la vinculación del ámbito público con el privado.
  - Influenciar a los sectores a través de las inversiones para que se incluya el enfoque de género y de corresponsabilidad, teniendo en cuenta la economía del ciudadano.

## Principales desafíos

- **Romper la rigidez de los modelos actuales:** pasar de indicadores centrados en velocidad y tiempo a métricas de calidad y accesibilidad.
- **Formación de nuevos profesionales:** asegurar que quienes diseñen el transporte en el futuro tengan una visión integral y sensible a la diversidad de personas.
- **Adaptación a cambios demográficos:** responder a las necesidades de una población envejecida y diversa.
- **Incorporar datos desagregados:** pasar de modelos agregados a análisis que reflejen la diversidad de la población.
- **Integración de indicadores sociales:** lograr que los datos recogidos se traduzcan en decisiones reales de planificación.
- **Alianza sostenida con universidades:** consolidar un vínculo entre academia y sector público para que la innovación se incorpore desde la concepción de los proyectos.
- **Equilibrio entre corto y largo plazo:** evitar que la presión por obras inmediatas relegue la planificación estratégica.
- **Formalización del sistema de cuidado:** reconocer y estructurar este sector como parte esencial de la movilidad y la economía.



## 3ER ENCUENTRO, BOGOTÁ – COLOMBIA 2025

### Módulo 1: La revelación de una movilidad escondida: caracterización y prácticas para la movilidad de cuidado

#### EXPOSITORA



#### Lilly Xu Ye

Información Geográfica e  
Inteligencia de Mercados,  
Intendencia de Transporte.  
San José de Costa Rica

#### Presentación:

“La movilidad del cuidado desde la  
regulación: evidencias  
y aprendizajes en Costa Rica”

#### CONTENIDOS

 Presentación en video

**Objetivo:** Incorporar enfoque territorial y de género en la regulación del transporte público para garantizar accesibilidad, seguridad y confiabilidad.

#### Acciones realizadas

- **Formación de líderes comunales**
  - Capacitaciones virtuales (3 módulos) desde 2023 hasta 2025.
  - Participación: 570 mujeres en todo el país.
  - Resultado: Creación de redes locales para visibilizar la movilidad del cuidado como un derecho.
- **Estudio sobre brechas de género en acceso y uso del transporte público**
  - Realizado por ARESEP y Universidad de Costa Rica (Escuela de Trabajo Social).
  - Encuesta virtual a 100 mujeres.
  - **Datos obtenidos:**
    - 71% con hijos pequeños; 43% con otra persona a cargo.
    - Principales motivos de viaje: diligencias (68%) y citas médicas (12%).
    - Percepción de inseguridad: 58% considera paradas y buses inseguros.
    - Calificación del transporte público: 4,74/10.
- **Generación de evidencia y aprendizajes**
  - Identificación de brechas de accesibilidad y digitalización.
  - Demanda latente en territorios rurales sobre género y movilidad.
  - Necesidad de datos desagregados por género y territorio.



## Desafíos

- Brecha digital y de accesibilidad: Solo 250 de las 570 mujeres completaron la formación (41% por falta de internet o tiempo debido a responsabilidades de cuidado).
- Seguridad en transporte público: Falta de iluminación y paradas en zonas seguras.
- Datos insuficientes y poco desagregados: Información agrupada, sin segmentación por género y territorio.
- Persistencia de desigualdades: Necesidad de incorporar enfoque de género y territorial en decisiones tarifarias, cobertura y calidad.
- Transformación cultural: Requiere sensibilización institucional y de operadores para garantizar un servicio equitativo y seguro.
- Incluir desigualdad de género y territorial como eje transversal en regulación.
- Continuar capacitaciones y formación para usuarios/as y personal de conducción.
- Incorporar experiencias comunitarias en decisiones regulatorias.
- Recolectar datos desagregados para monitoreo y mejora continua.
- Diseñar indicadores y esquemas para seguimiento con enfoque de género.
- Transformar cultura institucional para garantizar un servicio digno y seguro.

## EXPOSITORA



### Sandra Rodríguez

Directora de Planeación de la Movilidad, Secretaría Distrital de Movilidad de Bogotá

### Presentación:

“De los datos a la acción. Estrategias para la movilidad del cuidado en Bogotá”

## CONTENIDOS

 Presentación en video

## Contexto

- En Bogotá región se realizan **800 mil viajes de cuidado diarios**, el 70% por mujeres, quienes representan el 90% de la población cuidadora.
- Se desarrolla una **estrategia de movilidad del cuidado en Bogotá** con el objetivo de “Caracterizar la movilidad del cuidado para tomar decisiones incluyentes, con enfoque diferencial (género, discapacidad y vulnerabilidad).”

## Acciones realizadas

- **Encuesta de Movilidad 2023**
  - Se incluyó un módulo específico sobre cuidado con enfoque diferencial.
  - Variables: patrones de viaje, percepción, barreras físicas, actitudinales y económicas.
- **Estudios especializados complementarios**
  - Metodologías cuantitativas y cualitativas: encuestas, caracterización y recorridos.
  - Resultados segregados por sexo, identidad de género, orientación sexual y tipo de discapacidad.
- **Generación de indicadores sobre:**
  - Barreras físicas, actitudinales y comunicativas para personas con discapacidad.
  - Datos sobre motivos de viaje, percepción de seguridad y razones de inmovilidad.
- **Proyecto Barrios Vitales:** recuperación de espacio público, pacificación del tráfico, cruces seguros.
- **Proyecto Circuitos peatonales y estrategia de movilidad del cuidado:** conectividad entre transporte público y equipamientos (salud, educación, recreación).
  - Andenes emergentes: reasignación de espacio vial para peatones y ciclistas.
  - Caravanas y piezas pedagógicas: acompañamiento seguro para niños en trayectos hogar-colegio.

## Problemáticas identificadas

- **Alta carga para mujeres:**
  - 70% de viajes de cuidado son realizados por mujeres y 8 de cada 10 viajes son femeninos.
  - Mujeres son 7 veces más propensas que hombres a quedarse cuidando y 4 veces más por trabajo doméstico.
- **Brechas socioeconómicas y territoriales:**
  - Estratos 1, 2 y 3 concentran el 92% de los viajes, principalmente en el sur y suroccidente (zonas con baja infraestructura y conectividad).
- **Accesibilidad y seguridad:**
  - 45% de viajes de personas con discapacidad son para atención médica; el 73% se realizan en transporte público.
  - 83% de personas con discapacidad no realizó viajes el día anterior (falta de acompañamiento y barreras económicas).
  - 48% de peatones fallecidos en siniestros viales son personas mayores.
- **Limitaciones en transporte privado:**
  - Solo 14% de viajes de cuidado se hacen en automóvil, y son mayormente realizados por hombres.

## Desafíos

- Incorporar enfoque diferencial en soluciones de movilidad (género, discapacidad, vulnerabilidad).
- Mejorar infraestructura peatonal y accesibilidad en zonas críticas.
- Garantizar seguridad vial para población mayor y personas con discapacidad.
- Diseñar estrategias que reduzcan barreras económicas y de acompañamiento.
- Continuar proyectos de proximidad y recuperación del espacio público para movilidad segura.





**Natalia Neri**  
Directora General de  
Transporte Colectivo de  
Pasajeros, Gobierno de Buenos  
Aires, Argentina

**Presentación:**  
“Planificación, diseño y gestión con  
perspectiva de género. Caso del  
eBus del Casco Histórico y el diseño  
de paradas accesibles e inclusivas”

## Caso 1: EBus Casco Histórico

### Contexto

- **Microcentro y casco histórico de Buenos Aires**, área peatonalizada y protegida históricamente.
- Situación previa:
  - Políticas de jerarquización del transporte público (Metrobuses) y peatonalización redujeron la circulación de colectivos en la zona central.
  - Persistía una demanda insatisfecha de movilidad para residentes, especialmente adultos mayores y mujeres con responsabilidades de cuidado.

### Problemática

- **Distancias largas** (1.200 metros entre corredores principales) difíciles de recorrer para adultos mayores, personas con movilidad reducida y mujeres acompañando niños.
- Necesidad de un transporte **accesible, sostenible y de cercanía** en un área donde no pueden circular vehículos convencionales.
- **Brecha de género en el sector:** menos del 1% de conductores son mujeres en el área metropolitana.

### Descripción del proyecto

- **Servicio de transporte urbano 100% eléctrico**, con minibuses de piso bajo y espacio para sillas de ruedas y coches de bebé.
- **Recorrido:** conecta el casco histórico con puntos estratégicos (Parque Lezama, Plaza San Martín, centro de transbordo de Retiro).
- **Características:**
  - 37 paradas cada 200-300 metros (prioriza cercanía sobre velocidad).
  - Frecuencia: cada 12 minutos.
  - **Conducción 100% femenina** (primera experiencia en la ciudad).
- **Alcance:**
  - 4 meses de operación (prueba piloto de 2 años).
  - Más de **100.000 pasajeros transportados** (adultos mayores, personas con discapacidad, madres con niños).
- **Objetivo:** convertirlo en servicio regular y extenderlo a otros barrios.

## Desafíos

- **Operativos:** adaptar flota eléctrica y minibuses a una zona histórica con restricciones.
- **Culturales:** incorporar mujeres conductoras en un sector altamente masculinizado.
- **Infraestructura:** garantizar accesibilidad en paradas inclusivas y diseño urbano.
- **Escalabilidad:** evaluar sostenibilidad y expansión a otras áreas con demanda similar.

## Caso 2: Diseño de paradas accesibles e inclusivas

### Contexto

- Año de inicio: **2022**, prueba piloto vigente.
- Objetivo: Diseñar **paradas inclusivas y accesibles** bajo el concepto de **diseño universal**, considerando todas las movilidades (personas con discapacidad, adultos mayores, mujeres con niños).

### Problemática

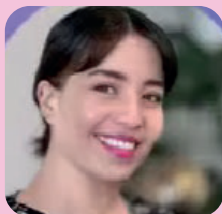
- Paraderos tradicionales eran solo postes sin condiciones adecuadas para la espera.
- Falta de infraestructura que garantice **comodidad, accesibilidad y seguridad** para personas con movilidad reducida y cuidadores.
- Necesidad de visibilizar la movilidad del cuidado en el diseño urbano.

### Descripción del proyecto

- **Prueba piloto** en el entorno del Hospital de Niños Ricardo Gutiérrez (uno de los más concurridos del país).
- **Intervenciones:**
  - Ensanchamiento de veredas.
  - Refugios con asientos cómodos y apoyabrazos alternados (para personas con movilidad reducida).
  - Paneles lúdicos para niños/niñas.
  - Cartelería inclusiva que promueve solidaridad y prioridad para personas vulnerables.
  - Señalización para discapacidad cognitiva con sistemas aumentativos y alternativos de comunicación.
- **Escalamiento:**
  - Replicado en 20 paradas en entornos de salud, barrios populares e instituciones para personas con discapacidad.
  - Incorporado en nuevos corredores de Metrobús y en mantenimiento de infraestructura.
  - Plan de expansión a más de 800 refugios en la ciudad.

## Desafíos

- **Diseño universal:** adaptar infraestructura para múltiples necesidades sin perder funcionalidad.
- **Concientización social:** promover empatía y prioridad en el uso del espacio público.
- **Escalabilidad:** mantener estándares inclusivos en grandes proyectos como Metrobuses y obras futuras.
- **Integración tecnológica:** cartelería accesible para personas con discapacidad cognitiva.



**María Mercedes Camargo**  
Jefa de Unidad Departamental de Capacitación y Accesibilidad para la Movilidad, Secretaría de Movilidad de la Ciudad de México

**Presentación:**  
"Movilidad del Cuidado"

## Contexto

La Secretaría de Movilidad está impulsando acciones para mejorar la **movilidad del cuidado** en la Ciudad de México, con enfoque en accesibilidad, inclusión y equidad de género. Se busca atender las necesidades de personas cuidadoras, mujeres y personas con discapacidad en el sistema de transporte público.

## Problemática

- Falta de **accesibilidad universal** en transporte público y entornos urbanos.
- Escasa consideración de la **movilidad del cuidado** (primer y último tramo, acompañamiento de personas dependientes).
- **Brecha de género** en el sector transporte (predominio masculino).
- **Vacios en la capacitación continua** para personal de conducción.
- Necesidad de espacios seguros y libres de acoso en transporte público.

## Acciones / proyectos

- **Accesibilidad y diseño universal:**
  - Inclusión de asociaciones de personas con discapacidad y cuidadoras en diseño.
  - Manual de normas técnicas y accesibilidad (ej. sanitarios familiares con cambiadores inclusivos y grúas).
- **Movilidad del cuidado en primer y último tramo:**
  - Estrategia con mototaxis, ciclotaxis y vehículos eléctricos.
  - Regulación técnica y normativa para seguridad.
- **Espacios designados en transporte público:**
  - Campaña "Zona libre de acoso sexual".
  - Asientos para personas con discapacidad y cuidadoras al frente del vehículo.
- **Formación e inclusión laboral:**
  - Capacitación continua para operadores.
  - Estrategia "Mujeres en Marcha" para incorporar mujeres como operadoras.

## Desafíos

- **Implementación efectiva** del diseño universal en todo el sistema.
- **Regulación y control** de vehículos alternativos (mototaxis, eléctricos).
- **Cambio cultural** en un sector tradicionalmente machista.
- **Garantizar seguridad** y espacios libres de acoso.
- **Sostenibilidad** de la capacitación continua y adaptación de procesos para incluir perspectiva de género.



## 3ER ENCUENTRO, BOGOTÁ – COLOMBIA 2025

### Módulo 2: Ciudades sin violencia: avances y desafíos para una movilidad segura

#### EXPOSITORA



**Paula Soto**  
Experta, Magíster  
y Doctora en Ciencias  
Antropológicas.  
Investigadora

**Presentación:**  
“Revisitar el miedo a la violencia en América Latina, evidencias de investigación a partir del diagnóstico sobre violencia de género en el transporte urbano de ciudades de América Latina y el Caribe”

#### CONTENIDOS

 Presentación en video

#### Contexto

- El estudio que se está llevando a cabo es un “Diagnóstico sobre violencia de género en el transporte urbano de ciudades de América Latina y el Caribe”.
- Es un proyecto liderado por el Observatorio de Género y Movilidad, en colaboración con la CAF y FIA Foundation, que busca diagnosticar la violencia de género en el transporte público en ocho ciudades latinoamericanas: Santiago, Buenos Aires, Lima, La Paz, Quito, San José, Bogotá y Ciudad de México.
- Con este estudio se generará la primera línea base para generar datos comparables y orientar políticas públicas inclusivas en movilidad urbana.

#### Problemática

- **Violencia y miedo en el transporte público:** El miedo a la violencia sexual condiciona las prácticas de movilidad de mujeres, niñas y diversidades. Este miedo no es irracional, sino una respuesta a experiencias reales y socializadas desde la infancia.
- **Normalización de la violencia:** Existe una ideología que asume que el espacio público es inseguro y el hogar seguro, en circunstancias que la violencia de género es un continuo que atraviesa todos los espacios, incluido el transporte.
- **Déficit de datos y dispersión de estudios:** La evidencia sobre violencia sexual en transporte está fragmentada, con pocos datos comparativos y predominio de estudios cualitativos.
- **Baja denuncia:** El acoso y la violencia sexual en transporte público tienen muy poca denuncia, lo que invisibiliza la magnitud del problema.



## Productos esperados

- **Diagnóstico regional:** Generar indicadores comparables y replicables para monitoreo y evaluación, y sistematizar información dispersa en un informe único.
  - **Prevalencia de violencia sexual en transporte público:** porcentaje de mujeres, niñas y diversidades que reportan haber sufrido acoso o violencia sexual durante sus desplazamientos.
  - **Percepción de seguridad:** nivel de percepción de inseguridad en transporte público, desagregado por género, edad y condición socioeconómica.
  - **Impacto en decisiones de viaje:** proporción de mujeres que modifican horarios, rutas o modos de transporte por miedo a la violencia.
  - **Acceso a mecanismos de denuncia:** porcentaje de usuarias que conocen y utilizan canales de denuncia (botones de pánico, líneas de emergencia, apps).
  - **Efectividad de medidas implementadas:** número y tipo de iniciativas aplicadas (protocolos, campañas, infraestructura) y su nivel de uso.
  - **Indicadores interseccionales:** datos desagregados por edad, etnia, discapacidad para identificar vulnerabilidades múltiples.
  - **Tasa de denuncia formal:** relación entre casos reportados y estimación de incidentes ocurridos.
  - **Disponibilidad de infraestructura segura:** porcentaje de estaciones y vehículos con iluminación adecuada, cámaras, señalización y protocolos.
- 
- **Propuestas de política pública:** diseñar propuestas aplicables en distintos contextos.
  - **Buenas prácticas locales:** identificación de buenas prácticas y sistematización de éstas.
  - **Perspectiva interseccional:** incorporar factores como edad, etnia y discapacidad para entender vulnerabilidades múltiples.
  - **Disponibilizar metodología:** generación de una guía metodológica que permita la replicabilidad de las mediciones, en ciudades en que no ha sido aplicado el estudio.

## Desafíos

- Articulación institucional: consolidación y seguimiento efectivo de iniciativas diversas.
- Generación de data e indicadores regionales para la evaluación, comparación entre ciudades y seguimiento.
- Transformar buenas prácticas en políticas: se requiere pasar de acciones aisladas a políticas transversales con gobernanza sólida.



**Juliana Martínez**  
Subsecretaria del Cuidado  
y Políticas de Igualdad,  
Secretaría Distrital de la  
Mujer de Bogotá

**Presentación:**  
“Movilidad y cuidado: reflexiones  
desde la SDMujer en Bogotá”

### Contexto

- Política implementada con participación de la Secretaría Distrital de la Mujer, que relaciona las temáticas de **violencias contra las mujeres**, especialmente cuidadoras, con la **movilidad urbana**.
- Bogotá ha desarrollado un **Sistema Distrital de Cuidado**, reconocido internacionalmente por su enfoque de género y derechos humanos.

### Problemática

- **Falta de información integrada** sobre violencia, cuidado y movilidad.
- **Alta incidencia de acoso sexual:** 64% ocurre en la calle; 8 de cada 10 mujeres han vivido acoso en espacio público.
- **Mujeres evitan desplazamientos nocturnos por miedo;** trayectos largos (1,5 a 2 horas) afectan su derecho a la ciudad.
- **Violencia económica** ligada a la división sexual del trabajo y al cuidado no remunerado, que limita acceso al mercado laboral.

### Proyectos o soluciones

- **Sistema Distrital de Cuidado con cuatro modelos:**
  - Manzanas del Cuidado: espacios físicos fijos con servicios integrales.
  - Buses de Cuidado: unidades móviles para zonas no cubiertas.
  - Asistencia personal: atención domiciliaria para personas mayores y con discapacidad.
  - Unidades operativas: servicios complementarios cercanos.
- **Estrategias adicionales:**
  - Cuidados itinerantes: servicios móviles en áreas sin infraestructura.
  - Cuidados comunitarios: trabajo con redes locales informales.
- **Servicios clave:** atención psicojurídica en duplas para violencia contra mujeres (32.292 atenciones, 92% en manzanas).
- **Más de 6 millones** de atenciones en el sistema desde su creación.

## Desafíos

- Integrar datos sobre violencia, movilidad y cuidado para políticas más efectivas.
- Reducir violencia económica y dependencia derivada del trabajo de cuidado no remunerado.
- Ampliar cobertura del sistema y garantizar sostenibilidad.
- Sensibilizar sobre el valor del cuidado como derecho y trabajo reconocido.

## EXPOSITORA



### Daniela Rubio

Gerenta de Vinculación Ciudadana, Directorio de Transporte Público de Santiago de Chile

### Presentación:

“Plan de Seguridad, Santiago – Chile”

## CONTENIDOS

 Presentación en video

## Contexto

- El **Plan de Seguridad del Sistema RED Movilidad de Santiago**, es implementado desde 2022.
- Este proyecto se enmarca dentro de los 4 pilares estratégicos del Directorio de Transporte Público Metropolitano que son: género y movilidades diversas, equidad territorial, participación ciudadana y convivencia vial.
- Surge como respuesta al aumento de la preocupación pública por la seguridad en transporte.

## Problemática

- Alta percepción de inseguridad en transporte público.
- Temor a denunciar por riesgo de represalias en recorridos.
- Incivildades como evasión del pasaje y agresiones al personal de conducción.
- Ocho de cada diez mujeres conductoras se sienten expuestas a agresiones.

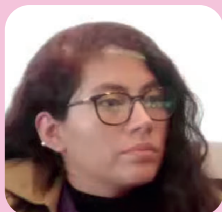
## Proyectos o soluciones

- **Protocolos unificados** para agresiones, asaltos y acoso, evitando revictimización.
- **Campañas de sensibilización** (ej. “Familia Miranda”) para involucrar a pasajeros en la prevención del acoso sexual
- **Paradas seguras y accesibles** con botón de pánico e información visible sobre predicción de tiempo de llegada de recorridos.
- **Detenciones nocturnas flexibles de buses** (00:00 a 05:00) por solicitud de personas usuarias, para reducir caminatas y aumentar seguridad.
- **Función “Compartir viaje” en la app RED**, similar a Uber, para seguimiento en tiempo real de los viajes a bordo de los buses.
- **Monitoreo de cámaras de buses en streaming** con presencia policial en centros de control
- **Proyecto de ley** para aumentar sanciones por evasión y agresiones al personal de conducción.

## Desafíos

- Implementación masiva de infraestructura segura (meta: 500 paradas).
- Escalamiento del monitoreo en tiempo real a toda la flota.
- Coordinación interinstitucional para protocolos y denuncias.
- Asegurar sostenibilidad y financiamiento para nuevas tecnologías.
- **Generación de indicadores:**
  - **Percepción de seguridad:** porcentaje de usuarios y conductores que reportan sentirse seguros
  - **Tasa de denuncias:** número de denuncias recibidas vía “Denuncia Seguro” vs. estimación de incidentes.
  - **Cobertura de infraestructura segura:** porcentaje de paradas con botón de pánico y panel informativo
  - **Uso de funciones tecnológicas:** número de viajes compartidos vía la aplicación RED Movilidad.
  - **Tiempo de respuesta ante alertas:** promedio de minutos desde activación de botón de pánico hasta intervención.
  - **Incidencia de agresiones:** casos reportados por cada 10.000 viajes.
  - **Cumplimiento de protocolos:** porcentaje de empresas que aplican protocolos unificados.
  - **Flota conectada en streaming:** número y porcentaje de buses con cámaras activas en tiempo real.

## EXPOSITORA



### Gabriela Moina

Especialista de Gestión del sistema Integrado de Transporte, Empresa Metropolitana de transporte de pasajeros de Quito

### Presentación:

“Estrategia de erradicación del acoso y el abuso sexual en el transporte público del Distrito Metropolitano de Quito”

## CONTENIDOS

 Presentación en video

## Contexto

- Experiencia de la Empresa Pública Metropolitana de Transporte de Quito en la implementación de la estrategia “**Cero Acoso**” en el transporte público.
- La estrategia surge como política pública para erradicar el acoso y abuso sexual en el sistema metropolitano (trolebús, ecovía, alimentadores y metro).
- Iniciativa activa desde 2017 con la campaña “Bájale al Acoso”, evolucionando a “Cero Acoso” en noviembre de 2023.

## Problemática

- Estudio de 2017 reveló que **5 de cada 10 mujeres sufrían acoso o abuso sexual** en el transporte público.
- Incremento en 2022: **6 de cada 10 mujeres afectadas** (53%).
- Persistencia de altos índices en 2023 (57%), pese a acciones previas.
- Baja denuncia por desconocimiento de protocolos, desconfianza en autoridades y naturalización del acoso.

## Proyectos o soluciones

- **Convenio interinstitucional** (empresa de pasajeros, Metro de Quito, Patronato San José) con vigencia de 5 años.
- **Capacitación:** 1.500 funcionarios internos y externos entre 2023-2025.
- **Señalética interna y externa:** 203 vehículos con señalización y 2 buses con brandeo externo.
- **Canales de denuncia:** SMS, botón de pánico en 60 trolebuses eléctricos, QR y reportes en estaciones.
- **Videovigilancia:** 20 cámaras por unidad nueva y contratación en proceso para toda la flota.
- **Campañas comunicacionales** y difusión digital para personas usuarias y testigos.

## Desafíos

- Aumentar la utilización de protocolos (menos del 5,79% de usuarios los activan).
- Desnaturalización del acoso y falta de denuncia.
- Extender la estrategia a 21 operadoras externas (303 unidades).
- Fortalecer campañas digitales y aumentar unidades brandeadas.
- Garantizar sostenibilidad y renovación del convenio en 2027.

## EXPOSITOR



### Felix Jimenez

Asesor de la Gerencia General,  
Autoridad de Transporte  
Urbano de Lima y Callao

### Presentación:

“Abordaje de la violencia de  
género en el transporte público  
de Lima y Callao”

## CONTENIDOS



Presentación en video

## Contexto

- Objetivo: presentar acciones y buenas prácticas para abordar la violencia de género en el transporte público.

## Problemática

- Presencia de acoso sexual en el transporte urbano público.
- Necesidad de garantizar igualdad de género, seguridad y respeto de derechos en la movilidad urbana.
- Falta de protocolos claros y mecanismos efectivos para atención y denuncia.



## Proyectos o soluciones

- **Reglamento y protocolo de atención** ante casos de acoso sexual (aprobado en 2022), que establece mecanismos de intervención, protección de víctimas y sanción de agresores.
- **Brigadas antiacoso:** grupos de mujeres capacitadas que actúan en rutas para prevenir y sensibilizar sobre el acoso.
- **Capacitaciones y campañas de sensibilización** dirigidas a operadores, personal del ATU y personas usuarias
- **Encuesta de acoso sexual 2025:** iniciada en septiembre para medir la magnitud del problema y generar datos para políticas públicas.

## Proyectos o soluciones

- Consolidar un marco normativo eficaz y garantizar su aplicación en todas las concesionarias.
- Lograr articulación interinstitucional para prevenir y atender la violencia de género.
- Sensibilizar a la sociedad y aumentar la denuncia de casos.
- Generar datos rigurosos y comparables para evaluar impacto y diseñar políticas sostenibles.



## 3ER ENCUENTRO, BOGOTÁ – COLOMBIA 2025

### Módulo 3: Estrategias público-privadas, un compromiso con la empleabilidad y la autonomía de las mujeres

#### EXPOSITOR



#### Luis Oleden

Director de la planificación y Regulación de la movilidad, Gobierno Autónomo Municipal de La Paz

#### Presentación:

“Diagnóstico de la participación de mujeres en el transporte tradicional en La Paz - Propuestas hacia la política pública”

#### CONTENIDOS

 Presentación en video

#### Contexto

- La Paz está iniciando la modernización del transporte público, pero aún está rezagada frente a otros países.
- Actualmente cuenta con:
  - **10 líneas de teleférico**
  - **9 rutas del bus Puma Katari**
  - **624 rutas del transporte tradicional colectivo**
- El transporte tradicional absorbe el **70% de la demanda diaria** (2,8 millones de viajes).

#### Problemática

- **Fuerte masculinización del sector:** 91% de los propietarios son hombres; solo 9% mujeres.
- De las 1.350 mujeres propietarias, **85% delega la conducción a varones.**
- **Barreras para que las mujeres conduzcan:**
  - Baja confianza en sus capacidades (47% cree que una mujer no conduce igual o mejor que un hombre).
- **Obstáculos sociales:**
  - Machismo y discriminación en sindicatos (solo 5% de mujeres tiene poder de decisión).
  - Casos de acoso laboral y de personas usuarias.
- **Infraestructura deficiente:** falta de baños en paradas y ausencia de guarderías para madres trabajadoras.

## Proyectos o soluciones

- **Capacitaciones** para conductores y operadores sobre igualdad y no discriminación.
- **Protocolos contra acoso sexual y laboral** en el transporte público.
- **Red de conductoras** para defensa de derechos y apoyo mutuo.
- **Adecuación normativa:**
  - Incorporar perspectiva de género en estatutos sindicales.
  - Cumplimiento de la Ley 348 (contra violencia hacia la mujer).
- **Propuestas de infraestructura:** baños en paradas y guarderías para mujeres trabajadoras.

## Desafíos

- Reducir brecha de género en propiedad y conducción de vehículos.
- Combatir prejuicios y violencia machista en sindicatos y personas usuarias.
- Implementar políticas municipales que promuevan inclusión y seguridad.
- Garantizar sostenibilidad de protocolos y capacitaciones.
- Modernizar el sistema de transporte con enfoque de género.

## EXPOSITORA



**Francisca Reyes Vergara**  
Analista de proyectos,  
Directorio de Transporte  
Público de Santiago de Chile

**Presentación:**  
"Programa Mujeres Conductoras,  
Santiago – Chile"

## CONTENIDOS

 [Presentación en video](#)

### Contexto

- Chile cuenta con una **Política de Equidad de Género y Transporte**, impulsada por el Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.
- En 2018 se realizó un estudio con el BID para diagnosticar la inclusión de mujeres en el sistema **Red Movilidad**.
- Se identificó la necesidad de aumentar la participación femenina en labores de conducción y mejorar la calidad del empleo.

### Contexto

- Sector altamente masculinizado, cuyo crecimiento anual era de solo 1%.
- Dificultades de mujeres conductoras para conciliar trabajo y tareas de cuidado debido a horarios y organización del trabajo en las empresas que prestan servicio de transporte público.
- Persistencia de estereotipos y discriminación en espacios laborales.
- Baja participación femenina en conducción y falta de infraestructura adaptada.

## Proyectos o soluciones

- **Cuotas de género en licitaciones:** 7,5% en 2019, 12% en 2023 y 18% al octavo año.
- **Certificación de empresas de transporte público de Red Movilidad en Norma Chilena 3262** de equidad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
- **Programa Mujeres Conductoras:**
  - Articulación público-privada (municipios, escuelas de conducción, empresas).
  - Financiamiento privado de cursos de conducción profesional para mujeres
  - Cursos de 250 horas y colocación laboral garantizada.
  - Coordinación con municipios para obtención expedita de licencias de conducción.
- **Plan de integración laboral:** preparación de terminales y talleres de masculinidades.
- **Acompañamiento y seguimiento** en todas las etapas (reclutamiento, formación, permanencia).
- **Estudio BID 2.0** para evaluar impacto y generar nuevas recomendaciones.

## Desafíos

- Aumentar la dotación femenina y garantizar permanencia en el sistema.
- Reducir discriminación cultural y sesgos en espacios laborales.
- Mejorar conciliación trabajo-familia (infraestructura cercana, horarios).
- Mantener crecimiento sostenido y calidad del empleo.
- Implementar recomendaciones del nuevo estudio y fortalecer gobernanza.

## EXPOSITORA



**María Lucía García de Brigard**  
Asesora Gerencia General,  
Líder Plan de Género de  
Transmilenio S.A.

**Presentación:**  
"Transmilenio S.A.,  
mucho más que transporte"

## CONTENIDOS



Presentación en video

## Contexto

- Implementación del **Plan de Acción de Género en TransMilenio.**
- Objetivo estratégico: **posicionar la entidad como referente distrital en equidad de género e inclusión para 2026**, mediante cultura organizacional inclusiva, desarrollo del talento humano y entornos laborales seguros.
- Se realizó un diagnóstico con encuesta (694 personas, 95% confiabilidad) y grupos focales para conocer la percepción y situación interna.



## Problemática

- Brecha de género en la estructura organizacional: 63% hombres vs. 37% mujeres en personal de planta.
- Sesgos culturales y normalización de comentarios sobre apariencia física.
- Falta de formación en conceptos clave (género, sesgos, acoso).
- Impacto de labores de cuidado en la carrera laboral y brecha salarial (gap aumenta del 3% al 10% en etapa reproductiva).
- Protocolos insuficientes para casos de acoso sexual laboral.

## Proyectos o soluciones

- **Plan de Acción de Género con cuatro líneas:**
  1. **Estructura organizacional:** actualización de protocolos y regulación para contratistas.
  2. **Cultura organizacional:** desnormalización de sesgos y comentarios sobre apariencia.
  3. **Formación:** cuatro cursos sobre género, sesgos y acoso (incluye sindicato).
  4. **Población cuidadora:** propuesta para ampliar licencias de paternidad y estrategias diferenciadas para contratistas y planta.
- **Estrategia de comunicación interna y externa** para visibilizar avances.
- **Alianza con sindicatos** para fortalecer derechos laborales con enfoque de género.

## Desafíos

- Implementar protocolos jurídicamente sólidos contra acoso sexual.
- Cambiar prácticas culturales arraigadas (comentarios sobre cuerpo, sesgos por afinidad).
- Garantizar sostenibilidad del plan y compromiso del personal de planta.
- Medir impacto en equidad y seguridad laboral.
- Adelantarse a legislaciones nacionales en licencias de paternidad.







**Angeline Merino**  
Gerenta de personas,  
Empresa: Voy Santiago.

**Presentación:**  
“Con equidad somos más”

## Contexto

- **Voy Santiago** es una empresa líder en transporte público en Chile, con la flota más grande de buses eléctricos en Santiago y el electroterminal más grande de Latinoamérica.
- Transporta 95 millones de personas al año y recorre 52 millones de kilómetros.
- En 2021, tras la pandemia, la empresa detectó dos problemas: déficit de conductores y pérdida de empleo femenino por labores de cuidado.

## Problemáticas

- Baja participación femenina en conducción (solo 9% en 2021).
- Mercado laboral altamente masculinizado y con estereotipos (“mujer al volante, peligro constante”).
- Costos altos de cursos para obtener licencia profesional.
- Falta de condiciones laborales seguras y conciliación familiar.
- Violencia de género en el sector (física, económica, sexual).
- Desconfianza y falta de redes de apoyo para mujeres en su primer empleo formal.

## Proyectos o soluciones

- **Plan de diversidad con enfoque de género** basado en tres pilares:
  1. **Repensar prácticas:** jornada protegida (7:00 a 22:00), infraestructura segura.
  2. **Visibilizar:** campaña “Yo pude” con mujeres invitando a mujeres; difusión en buses y medios.
  3. **Formar:** becas para cursos (más de 400), programa de mentorías, capacitación en diversidad y nuevas masculinidades.
- **Certificación en Norma Chilena 3262** sobre equidad de género.
- **Comité de género** con participación transversal.
- **Primer servicio conducido preferentemente por mujeres** en Latinoamérica.
- **Bus del respeto e igualdad** con apoyo social.
- **Página web “Voy con equidad”** para compartir materiales.
- **Conversatorios y participación internacional** (ej. CEPAL).
- **Plan de talento** para potenciar habilidades y liderazgo femenino.

## Desafíos

- Cambio cultural lento: requiere apoyo del directorio y liderazgo comprometido.
- Conciliación laboral-familiar (ej. vacaciones escolares vs. días libres).
- Generar confianza en mujeres que han sufrido violencia y tienen su primer empleo formal.
- Mantener crecimiento sostenido en inclusión (meta: superar 28% actual).
- Continuar sensibilización interna (más de 20.000 horas en 2024).
- Escalar iniciativas y asegurar sostenibilidad.

## EXPOSITOR



**Fernando Rojas**  
Gerente general, Consorcio  
Express de Bogotá

**Presentación:**  
"Iniciativas de inclusión de  
género, Grupo Express –  
Gran Américas"

## CONTENIDOS

 Presentación en video

## Contexto

- **Consorcio Express**, una de las empresas más grandes de transporte público en Sudamérica, ha desarrollado programas para la inclusión femenina en la operación desde hace cinco años.

## Problemáticas

- **Esencia Mujer al Volante:** programa privado para romper barreras externas, capacitar y certificar mujeres sin experiencia previa en conducción.
  - Convocatoria inicial atrajo 554 postulantes para 30 cupos.
- **Ruta Rosa:** alianza con Secretaría de Movilidad y Transmilenio para vincular mujeres conductoras.
  - Actualmente 58 mujeres vinculadas y tres rutas con 70% de personal femenino.
- **Plan de permanencia (Plan Carrera):** permite ascender desde buses pequeños hasta biarticulados en un proceso de cinco años.
  - 143 mujeres han ascendido desde 2019.
- **Acciones complementarias:**
  - Campañas de visibilización.
  - Ajustes en programación y rutas de acercamiento.
  - Inclusión de mujeres en mantenimiento y bienestar laboral.
  - Reconocimiento de diversidad (ej. operadora trans).

## Desafíos

- Mantener la transformación cultural en una empresa con 7.400 empleados/empleadas.
- Reducir riesgos de accidentalidad en una actividad de alto riesgo.
- Garantizar igualdad de trato y condiciones para mujeres en todas las áreas.
- Consolidar indicadores para medir impacto (cumplimiento, desempeño, ambiente laboral).
- Escalar programas a otras ciudades donde opera la empresa (Santiago, Lima, Bogotá).

## EXPOSITOR



**Bernard Gambarotti**  
Director de la Planeación,  
Metro de Quito

**Presentación:**  
"Igualdad laboral en el  
Metro de Quito"

## CONTENIDOS

 Presentación en video

### Contexto

- **Metro de Quito:** primer sistema de transporte subterráneo del país, con menos de dos años de operación (desde diciembre 2023).
- Empresa nueva, lo que permite crear una cultura desde cero enfocada en equidad de género.
- Operación tercerizada, con una planta central y una empresa operadora externa.

### Problemáticas

- **Sector transporte tradicionalmente masculinizado:** solo 7,8% de mujeres conducen transporte pesado y 12% trabajan en el sector.
- **Brecha en profesionalización:** falta de talento especializado y baja participación femenina en carreras STEM.
- **Ausencia de referentes femeninos** visibles en el sector.
- **Brecha crítica en mujeres conductoras de metro** (solo 20% del total).



## Proyectos o soluciones

- **Tres pilares culturales:**
  1. Equidad de género.
  2. Metro como espacio seguro para mujeres.
  3. Romper estereotipo masculino en transporte.
- **Acciones simbólicas:** primera conducción del metro realizada por una mujer.
- **Campañas de visibilización:** mostrar mujeres en roles operativos y técnicos.
- **Política de contratación inclusiva:** mínimo 20% mujeres en todos los niveles (actualmente superado).
- **Capacitación especializada:** programas de 360 horas para habilitar mujeres conductoras.
- **Estructura organizacional con liderazgo femenino:** 55% de cargos jerárquicos ocupados por mujeres.
- **Datos actuales:**
  - 40% de la plantilla son mujeres.
  - 44% en la empresa operadora.
  - Áreas técnicas: 71% en oficina técnica, 58% en recaudo, 28% en control central.

## Desafíos

- Incrementar número de mujeres conductoras (actualmente 20%).
- Fortalecer profesionalización en carreras STEM para reducir brechas futuras.
- Mantener equidad en toma de decisiones para garantizar sostenibilidad.
- Consolidar visibilización de referentes femeninos para romper estereotipos.
- Continuar aprendizaje de experiencias internacionales para mejorar políticas.



**UNA MOVILIDAD EFICAZ PARA LAS MUJERES  
ES UNA META CLAVE PARA “ACERCAR DERECHOS”,  
DESDE TODAS LAS POLÍTICAS Y PARA TODOS.**





## 6.3 CONCURSO LATINOAMERICANO MUJERES EN RUTA 2025

El concurso **Mujeres en Ruta** se enmarca en la línea de acción del OBGEM “Compartir buenas prácticas”. Es una iniciativa impulsada por el Observatorio, que surge de un taller realizado en el marco del 1er Encuentro del Observatorio realizado el 2023 en Santiago de Chile, con la participación de los equipos técnicos y estratégicos de las ciudades parte y de representantes de organismos de cooperación internacional que asistieron al evento colaboradores del OBGEM.

### Objetivos

Visibilizar el trabajo realizado por mujeres, empresas públicas y privadas de los Sistemas de Transporte Público que operan en las ciudades capitales parte del núcleo del OBGEM, organizaciones de la Sociedad Civil del rubro y la Academia (universidades, centros de estudios, escuelas de conducción profesional, fundaciones, colectivos, corporaciones, entre otras), reconociendo las trayectorias, prácticas y proyectos que fortalecen e inspiran la igualdad de oportunidades y el empoderamiento femenino.



En términos específicos, el concurso busca:

- **Entregar reconocimiento y visibilidad a prácticas y liderazgos:**

Destacar el trabajo que realizan las organizaciones y personas asociadas al rubro del transporte público urbano y la movilidad, visibilizando las prácticas y proyectos que vayan en la línea de la incorporación de la perspectiva de género en su quehacer, como también de las mujeres que lideran este tipo de iniciativas.

- **Promover la Igualdad de Género:**

Fomentar la igualdad de oportunidades y el empoderamiento de las mujeres en un sector tradicionalmente dominado por hombres, así como también derribar estereotipos, brechas, barreras e inequidades de género.

- **Inspirar y motivar:**

Inspirar y motivar a las organizaciones para el establecimiento de mecanismos o acciones que contribuyan a la equidad de género, tanto para sus trabajadores y trabajadoras, como para las personas usuarias de los sistemas de transporte. Junto con lo anterior, también se busca inspirar a otras mujeres a tomar roles de liderazgo en el transporte público, mostrando ejemplos exitosos y modelos a seguir.

## 6.3.1 IMPLEMENTACIÓN CONCURSO MUJERES EN RUTA

• **Entidades ejecutoras:** el concurso fue impulsado desde las agencias de transporte de las ciudades que formaban parte del OBGEM al 2024.

• **Bases del concurso:** se formularon bases y formularios de postulación comunes, los que fueron adecuados con el lenguaje y con datos propios de cada entidad local. Además, cada ciudad seleccionó las categorías sobre las cuales implementar el concurso. Estas se publicaron en la página web del OBGEM y en las webs de cada una de las agencias de transporte de las ciudades participantes.

### • Categorías

| CATEGORÍA                                            | SUB CATEGORÍA                                  | SANTIAGO | BUENOS AIRES | CIUDAD DE MÉXICO | LA PAZ | LIMA | BOGOTÁ |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------|--------------|------------------|--------|------|--------|
| PRÁCTICAS ORGANIZACIONALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO | EMPRESAS DE SISTEMAS DE TRANSPORTE PÚBLICO     | ✓        | ✓            |                  |        | ✓    | ✓      |
|                                                      | ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL Y ACADEMIA | ✓        | ✓            |                  |        | ✓    | ✓      |
| MUJERES REFERENTES DE LA MOVILIDAD                   | EMPRESAS DE SISTEMAS DE TRANSPORTE PÚBLICO     | ✓        | ✓            | ✓                | ✓      | ✓    | ✓      |
|                                                      | ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL Y ACADEMIA | ✓        | ✓            |                  | ✓      | ✓    | ✓      |

• **Lanzamiento del concurso,** realizado a través de un webinar internacional, realizado el 19 marzo del 2025, en el marco del mes de la mujer.





## 6.3.2 ETAPAS CONCURSO MUJERES EN RUTA 2025

### Etapa 1: Concursos locales en ciudades

El proceso se realizó de forma simultánea en todas las ciudades. Estuvo a cargo de las agencias de transporte de estas, las cuales realizaron la convocatoria, definieron jurados para la evaluación de las postulaciones y coordinaron la premiación de las iniciativas ganadoras.



PREMIACIÓN MUJERES EN RUTA - SANTIAGO DE CHILE



PREMIACIÓN MUJERES EN RUTA - BUENOS AIRES, ARGENTINA



PREMIACIÓN MUJERES EN RUTA - BOGOTÁ, COLOMBIA



PREMIACIÓN MUJERES EN RUTA - LIMA, PERÚ

### Etapa 2: Concurso internacional

- **Postulaciones:** Las postulaciones para el concurso internacional fueron aquellas que obtuvieron el 1er lugar en los concursos locales.
- **Jurado:** Conformación de jurado internacional, integrado por representantes de organismos de cooperación internacional colaboradores del OBGEM.
- **Evaluaciones:** La evaluación fue realizada utilizando los mismos criterios de evaluación establecidos para los concursos locales.
- **Premiación:** Premiación realizada en el 3er Encuentro del OBGEM, Bogotá 2025

## 6.3.3 JURADO INTERNACIONAL



### Angie Palacios Coello

Coordinadora de Movilidad Urbana en CAF Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe. Lidera proyectos de infraestructura sostenible, apoyando a gobiernos en la planificación de sistemas de transporte inclusivos y resilientes.

Su enfoque combina movilidad, equidad de género e inclusión con soluciones prácticas para los gobiernos. Cuenta con una maestría en desarrollo económico de Columbia University y certificación GenderPro de George Washington University.



### Ana María Pinto

Jefa de la División de Transporte del Banco Interamericano de Desarrollo (BID). Cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector transporte, tanto en el ámbito público como en el privado, liderando proyectos de gran escala y diseñando soluciones de alto impacto para gobiernos nacionales y territoriales.

En su trayectoria se destaca haber liderado la Subdirección de Transporte del Departamento Nacional de Planeación de Colombia y como consultora para el Barnet Council en Londres. Economista con una maestría en Administración y Planeación del Desarrollo de University College London (UCL), ha enfocado su carrera en promover sistemas de movilidad sostenibles, inclusivos y resilientes en América Latina y el Caribe.



### **Lourdes Castellote**

Basada en Bruselas, es Asesora Junior en el Programa Euroclima, cofinanciado por la Unión Europea y el gobierno alemán, en la GIZ - la Sociedad Alemana para la Cooperación Internacional. Su labor se enfoca, por un lado, en su rol de punto focal de género e inclusión social y, por otro lado, en apoyar la gobernanza climática en la región de América Latina y el Caribe.

Así, viene contribuyendo activamente a la transversalización de un enfoque de género e inclusión social en la implementación de acciones en áreas como energía renovable, movilidad urbana, bioeconomía y producción resiliente de alimentos, biodiversidad, bosques y ecosistemas y gobernanza climática, incluyendo financiamiento.



### **Karla Domínguez Gonzalez**

Karla Domínguez González es Maestra en Gestión del Desarrollo por la London School of Economics y cuenta con una certificación en Políticas Públicas por la Maxwell School de la Universidad de Syracuse. Tiene veinte años de experiencia en la incorporación de la perspectiva de género y de derechos humanos en políticas públicas en México, América Latina y África. En su rol como Especialista Senior de Transporte en el Banco Mundial, ha impulsado las agendas de movilidad y empleo con enfoque de género en África y América Latina.

Posee un interés particular en la movilidad y el acceso de las mujeres a la educación y al empleo, motivo por el cual lidera actualmente una evaluación de impacto sobre el papel del transporte en la decisión de jóvenes y mujeres para acceder a la educación técnica y vocacional en Maputo, Mozambique. Fue seleccionada entre las "Mujeres Notables en el Transporte" en el marco de la iniciativa TUMI.



## 6.3.4 POSTULANTES

### CATEGORÍA PRÁCTICAS ORGANIZACIONALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

#### Subcategoría Prácticas organizacionales con perspectiva de género de empresas de empresas de Sistemas de Transporte Público



#### METRO DE SANTIAGO

SANTIAGO DE CHILE

"Equidad en movimiento: Aumento de mujeres en dotación"

A comienzos de 2022, **solo el 23% del equipo de Metro de Santiago eran mujeres**, con una baja participación en áreas clave y cargos ejecutivos. Esta falta de diversidad limitaba la conexión con sus usuarias y la representación de la sociedad. Tras el estallido social de 2019, la empresa **decidió fortalecer su rol social y poner la inclusión y diversidad** como ejes de su reconstrucción.

En enero de 2022, **Metro aprobó su Política de Sostenibilidad y plan ASG**, fijando como meta alcanzar un 28% de mujeres en la dotación para 2027. El objetivo buscaba promover la igualdad y aprovechar los beneficios de la diversidad en la innovación y calidad del servicio. El esfuerzo dio resultados antes de lo previsto: **en enero de 2024 se alcanzó el 28% y actualmente la participación femenina llega al 30%**. Esto demuestra que una estrategia sostenible y un compromiso real generan impacto positivo tanto en la organización como en la sociedad.



#### EMASIVO 10-16 SAS

BOGOTÁ, COLOMBIA

"Mujeres al Volante - Conduciendo Equidad en el Transporte Público"

**Mujeres al Volante – Conduciendo Equidad en el Transporte Público** es una iniciativa orientada a incrementar la participación femenina en la operación del SITP. Mediante procesos de formación y vinculación laboral, **promueve la equidad y disminución de violencias de género**, fortalece la gestión logística y aporta a la sostenibilidad del sector transporte.

“

"Estamos orgullosos de recibir este reconocimiento en la categoría de prácticas organizacionales con perspectiva de género en empresas de transporte público. La iniciativa "Equidad en movimiento: aumento de mujeres en dotación", ha permitido superar anticipadamente la meta institucional de participación femenina, alcanzando un 30% en 2025. La práctica integra metas claras, procesos de selección con enfoque de género, adecuaciones de infraestructura y alianzas estratégicas con organismos como SERNAM y ONU Mujeres, consolidando un modelo replicable que promueve entornos laborales más inclusivos, resilientes y conectados con las necesidades de la ciudadanía".

”

“

"Es un honor recibir este reconocimiento en el concurso Mujeres en Ruta de la Secretaría de Movilidad, con nuestro proyecto que reafirma el compromiso de Emasivo con la equidad de género y la construcción de un transporte público más inclusivo y transformador."

”



**SCANIA**  
BUENOS AIRES, ARGENTINA  
"Programa Conductoras"

**Programa de formación profesional para que más mujeres formen parte de la industria del transporte.**

La beca incluye el curso de conductora profesional en la Fundación Profesional para el Transporte (FPT) y en el Centro de Capacitación de Scania Argentina, hospedaje, traslados y comidas.

El curso le **brinda a un grupo de 12 mujeres las herramientas necesarias para poder operar eficientemente un vehículo de transporte de cargas**, así como también brindar un servicio de calidad, convirtiéndose en conductoras profesionales. Su desarrollo estará focalizado en la conducción de vehículos articulados, de los cuales Scania es una de las principales comercializadoras de marca propia en la República Argentina.



**UNNA TRANSPORTE**  
LIMA, PERÚ  
"La Vía a tus metas"

**UNNA Transporte impulsa el programa #Mujeres-QueAvanzan**, alineado al ODS 5, para promover la equidad de género y el empoderamiento femenino. Dentro de este marco, creó el programa **"La Vía a Tus Metas"** en la Línea 1 del Metro de Lima, vigente desde 2012, que busca reducir la brecha en el sector ferroviario incorporando mujeres en roles no tradicionales como conductoras de tren y auxiliares de estación.

Está **dirigido a estudiantes universitarios y técnicos**, brindando oportunidades laborales que faciliten la continuidad de sus estudios y su desarrollo profesional. La formación se basa en una metodología blended, combinando clases presenciales con recursos virtuales como simulaciones y videos, asegurando acceso equitativo para todas las participantes.

“

"La participación de Scania en 'Mujeres en Ruta' con nuestro programa Conductoras es una enorme motivación para seguir trabajando por un transporte más inclusivo. Haber sido reconocidos a nivel nacional y competir ahora en la instancia regional nos confirma que impulsar la equidad de género no solo transforma la vida de las mujeres que acceden a nuevas oportunidades laborales, sino que también potencia la productividad y el crecimiento de todo el ecosistema del transporte. Este reconocimiento refuerza nuestra convicción de que el cambio cultural es posible cuando unimos esfuerzos desde lo público, lo privado y la sociedad en su conjunto."

”

“

"Participamos en el Concurso Internacional Mujeres en Ruta 2025 porque compartimos su propósito de visibilizar y promover el liderazgo femenino en el sector transporte. Desde UNNA Transporte, impulsamos el programa La Vía a tus Metas, que desde 2012 abre oportunidades laborales y formativas para jóvenes mujeres en puestos tradicionalmente masculinos, como conductoras de tren y auxiliares de estación. Nuestra motivación para concursar es mostrar cómo esta iniciativa ha transformado vidas, reducido brechas de género y fortalecido el desarrollo profesional y educativo de nuestras comunidades, reafirmando nuestro compromiso con la inclusión y la movilidad sostenible"

”

## CATEGORÍA PRÁCTICAS ORGANIZACIONALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

### Subcategoría Prácticas organizacionales con perspectiva de género de organizaciones de la Sociedad Civil y Academia



#### EDUCLETA SANTIAGO DE CHILE

"Formación en Movilidad Segura con Perspectiva de Género"

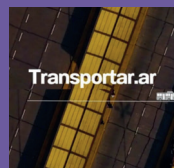
El proyecto se centra en cursos flexibles, adaptados a la realidad de cada empresa, con sesiones de 2 a 8 horas que abordan más que la técnica de conducción. **Se busca desmontar sesgos de género y visibilizar la "movilidad de los cuidados",** promoviendo la equidad en el espacio público.

La formación está a cargo de cinco facilitadores (tres mujeres y dos hombres) especializados en seguridad vial. Para evaluar el impacto, **se aplican encuestas de satisfacción y pruebas de conocimiento** al finalizar cada curso, asegurando mejoras continuas y un aporte transformador.

“

"Este premio no solo valida la trayectoria de la organización, sino que también visibiliza la importancia de incorporar la perspectiva de género en las políticas y prácticas del transporte público a nivel nacional."

”



#### TRANSPORTAR.AR BUENOS AIRES, ARGENTINA

"Productos de divulgación científica con perspectiva de género para abordar problemáticas vinculadas al transporte y la movilidad"

**Transportar.ar** es una plataforma creada por sociólogas e investigadoras del CONICET, Candela Hernández y Verónica Pérez, junto a Lucía Araoz de Cea, para divulgar resultados de investigación científica sobre transporte, movilidad y género.

**Aborda los obstáculos y facilitadores para la inclusión laboral de mujeres y diversidades en el transporte urbano,** sector con baja participación femenina y segmentación ocupacional en puestos de baja calificación y remuneración.

Como productos y proyectos clave, se cuenta con los informes estadísticos y cortometrajes audiovisuales sobre la participación laboral de mujeres ("Cortos PIUBAT. Trabajadoras del transporte, moviéndose por la igualdad") y el colectivo LGBTQI+ ("LES trabajadores del transporte, moviéndose por la igualdad") en el transporte, como así también el **Podcast "Transportar Inclusión"** sobre políticas públicas con perspectiva de género en América Latina y el Caribe para la inclusión laboral en el sector.

“

"Nos motiva participar en este concurso porque creemos que el transporte es más que un sistema de movilidad: es un espacio de derechos. La inclusión de mujeres y diversidades interpela desigualdades históricas que aún persisten en nuestras ciudades. Valoramos especialmente el rol del Observatorio Latinoamericano de Género y Movilidad (OBGEM) en visibilizar problemáticas comunes y promover soluciones regionales. Estamos convencidas de que la divulgación del conocimiento es una herramienta poderosa para transformar realidades, y participar en este espacio nos inspira a contribuir a un transporte latinoamericano más justo, equitativo e inclusivo para todas las personas."

”

## CATEGORÍA “MUJERES REFERENTES DE LA MOVILIDAD”

### Subcategoría Mujeres trabajadoras de empresas de Transporte Público

#### ANGELAIN MERINO VIDANGOSSY

VOY SANTIAGO - SANTIAGO DE CHILE



Este reconocimiento trasciende un premio: es una invitación a compartir aprendizajes, crecer e inspirar. Abre caminos para que más mujeres ocupen espacios antes vedados, impulsando cambios reales en el transporte público y haciendo de la equidad una meta común y alcanzable.



**Angelain Merino Vidangossy**, es Administradora Pública y comenzó su camino en el transporte el año 2007, asumiendo cargos de liderazgo en su empresa. Ha liderado el Plan de Diversidad con Enfoque de Género, impulsando una transformación profunda en su lugar de trabajo, siendo un aporte para el Sistema Red Movilidad. Gracias a su gestión, Voy ha incrementado en un 340% la contratación de mujeres conductoras —desde junio de 2022—, alcanzando hoy un 27% de participación femenina, el porcentaje más alto de todo el sistema de transporte público, además de liderar la implementación de campañas comunicacionales con alta resonancia y la implementación de la Norma Chilena 3262, entre otras iniciativas.

#### MARÍA FERNANDA ORTÍZ

TRANSMILENIO - BOGOTÁ, COLOMBIA



¡Bogotá avanza hacia la movilidad inclusiva! En nombre de las mujeres que cada día hacen que el Sistema movilice a millones de ciudadanos, recibo con gratitud y compromiso el reconocimiento de “Mujeres en Ruta”



**María Fernanda Ortiz Carrascal**, gerente general de TRANSMILENIO S.A. Es ingeniera civil de la Universidad de los Andes, con maestría en Ingeniería de Transporte en Colombia y en Ciudades Inteligentes y Análisis Urbano del Reino Unido. Ha trabajado en los sectores público y privado, en planificación del transporte, movilidad eléctrica y análisis urbano. Líder en transporte limpio, y consultora internacional en el Banco Mundial, Steer, en el Instituto de Política para el Transporte y el Desarrollo, en el Instituto Global para el Crecimiento Verde y en el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente.

## CATEGORÍA “MUJERES REFERENTES DE LA MOVILIDAD”

### Subcategoría Mujeres trabajadoras de empresas de Transporte Público

#### JESSICA VILLALOBOS MOSQUERA

LA ROLITA - BOGOTÁ, COLOMBIA



“

Es una gran bendición, me siento muy halagada. Mi corazón rebosa de alegría por este reconocimiento. Es algo muy importante para mi vida. Y quiero decirles a todos que, no importan las circunstancias, luchen por sus sueños y por sus metas. Para Dios no hay nada imposible.

”

**Jessica Paola Villalobos** transformó su vida: de años en las calles, adicciones y dolor, emergió gracias a la voluntad, la fe y el apoyo de su familia. Hoy, con sobriedad y empleo estable como operadora en la ODT, reconstruyó vínculos con sus hijos y halló en el trabajo digno un camino de sanación. Lideró procesos de recuperación, acompaña a otras mujeres y comparte su testimonio como herramienta de cambio.

#### ALEJANDRA LÓPEZ AVIÑA

METRO - CIUDAD DE MÉXICO



“

Creo que el secreto es saber quiénes somos y no dejar de ver la meta. Me siento orgullosa de mi tenacidad y resiliencia, no me ha sido fácil y a lo largo de 25 años puedo decir que este organismo es noble, agradecido, especial, que me vio crecer y gracias al metro mi padre me dio estudios y ahora yo aquí hago lo mismo con mis hijos, para mí el Metro de la Ciudad de México es el más bonito del mundo y nunca dejare de agradecer cada día, que formo parte de él...

”

**Alejandra López Aviña**, licenciada en administración, trabaja en Metro desde el año 2000, desempeñándose en diversos cargos: conductora de trenes, supervisora en distintas líneas y actualmente ejerce como Jefa de la Línea 2 del tramo Tasqueña en el STC-Metro en Ciudad de México.



## CATEGORÍA “MUJERES REFERENTES DE LA MOVILIDAD”

### Subcategoría Mujeres trabajadoras de empresas de Transporte Público

#### CATERIN GARIN MOLAR

CALEBUS - CIUDAD DE MÉXICO



Ser parte de la red de movilidad a través de un sistema teleférico innovador, que simboliza el avance tecnológico y las mejoras en la calidad de vida para miles de personas usuarias, me ha concedido no solo aplicar mis conocimientos, sino también encontrar un propósito más profundo en lo que hago: contribuir a un transporte más digno, inclusivo y sostenible para todos los sectores sociales; ya que para mí, el transporte representa más que un esquema de movilidad, una herramienta para la transformación social y cultural.



**Caterin Garin Molar**, Ingeniera Mecánica, actualmente es parte del equipo de mantenimiento del Sistema de Transporte Público Cablebús en el Servicio de Transportes Eléctricos de la Ciudad de México, Realizando actividades técnicas en torres, cuartos electromecánicos y cabinas. Se ha capacitado en procedimientos operacionales, actividades de conservación del sistema y trabajos en alturas. También colabora en el área de Protección Civil Institucional, donde participo en la elaboración y gestión de programas internos de seguridad para las estaciones. Anteriormente, colaboraba en el área de mantenimiento de trolebuses, lo que le permitió ampliar su experiencia en distintos modos de transporte eléctrico, brindándole una visión más integral del funcionamiento de la red de movilidad.

#### MARICRUZ AGUILAR RAMOS

RTP - CIUDAD DE MÉXICO



Agradezco la oportunidad de poder desempeñarme como operadora de autobús de transporte público, ya que anteriormente era un trabajo considerado solo para los hombres, y esta empresa nos abrió las puertas para demostrar que todos tenemos las mismas capacidades. Al poder desempeñarme en este rubro puedo contribuir a que los derechos de todas las mujeres y sectores vulnerables sean reconocidos y respetados.



**Maricruz Aguilar Ramos**, trabaja como operadora de autobús en la Red de Transporte de Pasajeros de la Ciudad de México (RTP) hace 17 años. Se ha desempeñado en diversos servicios de la RTP, tales como el programa ATENEA (servicio exclusivo para mujeres), que desde enero de 2008 brinda traslados seguros a nuestras usuarias en un ambiente libre de violencia sexual, el cual fue pionero en su tipo y replicado en otras unidades de transporte público. También participó en el servicio escolar (plan verde), el cual colabora con el medio ambiente ya que reduce el uso del vehículo particular. Actualmente trabaja en el servicio expreso, brindando traslados seguros y eficientes a usuarios.

## CATEGORÍA “MUJERES REFERENTES DE LA MOVILIDAD”

### Subcategoría Mujeres trabajadoras de empresas de Transporte Público

**GABRIELA CÁRDENAS ARLEY**

CETRAM - CIUDAD DE MÉXICO

**MUJERES  
EN RUTA 2025**



Estoy convencida de que el trabajo de las mujeres transforma los espacios públicos, razón por la que me parece sumamente necesario que nuestras historias laborales se visibilicen, se reconozcan y nuestras voces abran camino para las nuevas generaciones, generando una sociedad más equitativa e igualitaria.



**Gabriela Cárdenas Arley** cuenta con una amplia trayectoria institucional. Se desempeña como Jefa de Unidad Departamental de Supervisión Operativa en los CETRAM, cumpliendo funciones de supervisión de la operación y de las instalaciones, infraestructura y equipamiento de los Centros de Transferencia Modal (Cetram). Coordinación de acciones interinstitucionales con cuerpos de seguridad, comerciantes, operadores y diversos actores de la sociedad. Implementación de protocolos de actuación ante emergencias, situaciones de violencia o fallas estructurales. Lo anterior garantizando el cumplimiento normativo y administrativo de la operación diaria de los Centros de Transferencia Modal.

**ROXANA DE JESÚS AYALA**

METROBUS - CIUDAD DE MÉXICO

**MUJERES  
EN RUTA 2025**



Considero que mi paso por el ámbito laboral del transporte ha contribuido un poquito para el mejoramiento de la movilidad en la Ciudad de México y me gustaría mucho compartir mis experiencias con más mujeres con ganas y visión de crecimiento para la movilidad de la ciudad.



**Roxana de Jesús Ayala**, con 14 años de experiencia en Metrobús, ha realizado distintas actividades con integridad y responsabilidad para la mejora de la movilidad en la Ciudad de México. Desde su ingreso al sistema como supervisora en Línea 1 ha participado en distintas actividades relacionadas con la seguridad de las personas usuarias y ha demostrado liderazgo, proactividad y una gran capacidad para trabajar en equipo. Actualmente se desempeña como Coordinadora de Seguridad en Metrobús, una posición estratégica en el sistema, encargada de prevenir y dar seguimiento a conductas delictivas e implementar estrategias para garantizar trayectos seguros a las usuarias y usuarios.

Su trabajo y compromiso con Metrobús ha contribuido a la consolidación de este sistema como un transporte seguro.

## CATEGORÍA “MUJERES REFERENTES DE LA MOVILIDAD”

### Subcategoría Mujeres trabajadoras de empresas de Transporte Público

#### NILA LUCY TARQUI CHOQUE

SETRAM - LA PAZ, BOLIVIA



“

La perseverancia es tu mejor aliada, es tu mayor poder crecer con cada obstáculo demuestra que el talento y la dedicación no tienen género, esfuerzo de hoy será la inspiración de mañana.

”

**Nila Tarqui Choque**, Técnica Boliviana en Comercio Exterior. Primera Mujer Supervisora en el SETRAM – LA PAZ BUS. Trabajadora comprometida del Sistema de Transporte Municipal. Su entrega, su responsabilidad y servicio dada por años comenzando desde abajo y promoviendo el respeto, la igualdad de género en el sector de transporte y convirtiéndose así en un ejemplo e inspiración para compañeras mujeres que anhelan superarse cada día.

#### ROCIO GÓMEZ BUQUICH

ASEL- LIMA. PERÚ



“

Muy agradecida por la oportunidad que nos brinda el concurso internacional mujeres en ruta. Además, a la ATU que nos lidera, buscando movilidades sostenibles, inspirando y motivando, a cada una de nosotras, a formar parte de este gran trabajo, ya que somos mujeres al servicio integrado del transporte de lima y callao. Al cual pertenezco por desarrollarme en el transporte especial de estudiantes. Somos parte de la influencia de género e inclusión al servicio de nuestros estudiantes, que son los futuros hombres y mujeres de este país. Buscando ser movilidades con perspectivas de seguridad.

”

## CATEGORÍA “MUJERES REFERENTES DE LA MOVILIDAD”

### Subcategoría Mujeres trabajadoras de empresas de Transporte Público

#### LUCILA DIETRICH

MUJERES AL VOLANTE - BUENOS AIRES, ARGENTINA



“

Este concurso es una oportunidad para confirmar que la movilidad con perspectiva de género lleva a las calles un mensaje esperanzador de libertad, igualdad y conciencia. Cualquier cambio que podamos producir es un punto de partida para sociedades más abiertas, respetuosas y empáticas... mi aporte es motivar a las que aún no se animan, fortalecer la autonomía de quienes ya conducen y, juntas, construir calles con más amor y respeto. Porque todo lo que trabajamos al volante impacta de manera positiva en la vida de cada mujer y en los espacios donde se mueve, generando un efecto multiplicador hacia una sociedad más inclusiva y amorosa.

”

**Lucila Dietrich**, desde 2009, lidera Mujeres al Volante, un proyecto transformador en movilidad y género en América Latina, que es una comunidad, plataforma y movimiento. Como publicista, comunicadora y referente, convirtió una inquietud personal en un fenómeno colectivo que busca que más mujeres “estén al volante de su vida”, promoviendo una movilidad más inclusiva, segura y empática, superando miedos y prejuicios. Tiene alcance nacional e internacional, con una comunidad digital y presencial de más de un millón de mujeres de habla hispana, compartiendo información y experiencias.

Manejar es un acto de autonomía y confianza, una herramienta para entrenar la atención plena, gestionar emociones y tomar control de la vida. Integra cuerpo, mente y espiritualidad en sus talleres y contenidos.

## CATEGORÍA “MUJERES REFERENTES DE LA MOVILIDAD”

### Subcategoría Mujeres trabajadoras de organizaciones de la Sociedad Civil y Academia

#### CAROLINA ROJAS QUEZADA

PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA - SANTIAGO DE CHILE



“

Para mí, el concurso Mujeres en Ruta y el OBGEM son instancias fundamentales porque visibilizan el aporte que hacemos las mujeres en mejorar la movilidad y el transporte, fortalecen nuestra inclusión y mirada en un campo históricamente masculinizado, y sitúan la perspectiva de género en el centro de las políticas públicas, la investigación, las prácticas laborales en empresas y la planificación urbana, avanzando hacia ciudades más justas, inclusivas y sustentables.

”

**Carolina Rojas** es Geógrafa de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Master en Cartografía, Sistemas de Información Geográfica y Teledetección en Universidad de Alcalá (España) y Doctorada en Geografía y Programa Cartografía, Sistemas de Información Geográfica y Teledetección por la Universidad de Alcalá (España). Como académica e investigadora ha tenido una destacada trayectoria haciendo, dentro de su ámbito, el cruce entre movilidad, equidad de género y sustentabilidad. Su trabajo ha contribuido a visibilizar las desigualdades que afectan a mujeres, niñas y diversidades en la movilidad. Ha liderado el Proyecto ELECTRA, analizando las barreras de acceso de las mujeres a la electromovilidad, así como también ha desarrollado herramientas prácticas y evidencia científica aplicables a las políticas públicas.

#### CLEMENCIA DEL PILAR VILLAREAL

APROTES - BOGOTÁ, COLOMBIA



“

Mujeres en Ruta 2025: Reconocimiento al liderazgo femenino que impulsa el transporte especial.

”

**Clemencia del Pilar Villarreal Correcha**, Administradora de Empresas y CEO de APROTES S.A.S., forjó su independencia en la recesión de los 90 a través del transporte escolar. En 2020 fundó APROTES para visibilizar al gremio del transporte especial en plena crisis. Hoy lidera con resiliencia e innovación, defendiendo la dignidad y el reconocimiento del sector.



## CATEGORÍA “MUJERES REFERENTES DE LA MOVILIDAD”

### Subcategoría Mujeres trabajadoras de organizaciones de la Sociedad Civil y Academia

#### ANDREA INÉS GUTIERREZ

UBA / CONISET - BUENOS AIRES, ARGENTINA



“

La movilidad es inherente a todas las políticas públicas: cada decisión de gestión configura una red de (in)movilidades. Aspiro a que la sociedad del cuidado ayude a entrelazar la movilidad de las mujeres con la del maestro, las vacunas, los trámites jubilatorios. Una movilidad eficaz para las mujeres es una meta clave para “acercar derechos”, desde todas las políticas y para todos

”

**Andrea Inés Gutierrez**, con 34 años de trayectoria ininterrumpida en transporte y movilidad en Argentina (UBA/CONICET), Andrea Gutiérrez ha contribuido en la producción de conocimiento innovador con utilidad social (sus tesis de licenciatura y doctorado fueron premiadas y aplicadas en informes públicos clave). Ha sido pionera en enfoque de género y derechos (en 2006, lideró un proyecto internacional sobre acceso a la salud materna con enfoque de género, presentando resultados ante la OMS), lo que la convirtió en una referente temprana a nivel internacional.

Asimismo, ha obtenido reconocimiento y contribución a políticas públicas: Convocada al Comité Científico de la Cátedra Universitaria Latinoamericana del Institute Ville en Mouvement. Fue premiada por la UBA por sus aportes para integrar la movilidad con enfoque de género en políticas públicas, y sus conceptos y metodologías se incorporan en documentos oficiales como el Plan de Género y Movilidad y el Plan de Movilidad Sustentable 2030 del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.

Desde 2008, dirige el Programa Transporte y Territorio (PTT) del Instituto de Geografía, consolidándose como referente para el estudio de movilidades vulnerables.

## CATEGORÍA “MUJERES REFERENTES DE LA MOVILIDAD”

Subcategoría Mujeres trabajadoras de organizaciones de la Sociedad Civil y Academia

**GINA HUAMÁN**

WIAS - LIMA, PERÚ



“

Participar en el Concurso Internacional Mujeres en Ruta 2025 significa llevar la voz de las mujeres peruanas que día a día luchamos por abrirnos camino en la industria automotora. Es la oportunidad de demostrar que, teniendo como base la formación, acompañada de sororidad y constancia, podemos transformar un sector donde aún somos minoría y donde nuestra participación no supera el 14%.

”

**GABRIELA STRAUSS LUCIA**

MUJERES AL VOLANTE - LA PAZ, BOLIVIA



“

A las mujeres nos toca sentar las bases que vayan en armónica con nuestra dinámica familiar en todas las industrias masculinizadas; “Mujeres En Ruta” permite socializar alguna de ellas.

”

**Gabriela Strauss Lucia**, es Ingeniera Comercial de Profesión, con postgrados en Alta Gerencia y Emprendimientos de Alto Impacto; fundadora de MUJERES AL VOLANTE; que empodera a mujeres conductoras y coadyuva a la seguridad Ciudadana - emprendimiento boliviano con amplios reconocimientos a nivel nacional e internacional.



## 6.3.5 POSTULACIONES GANADORAS



### CATEGORÍA:

**“CATEGORÍA PRÁCTICAS ORGANIZACIONALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO”**

#### PRIMER LUGAR SUBCATEGORÍA

**PRÁCTICAS ORGANIZACIONALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO  
DE EMPRESAS DE SISTEMAS DE TRANSPORTE PÚBLICO**

#### **Emasivo 10 sas y Emasivo 16 sas**

**“Mujeres al Volante – Conduciendo Equidad en el Transporte Público”**  
(Bogotá - Colombia)

#### **SCANIA**

**“Programa Conductoras”**  
(Buenos Aires - Argentina)

#### PRIMER LUGAR SUBCATEGORÍA

**PRÁCTICAS ORGANIZACIONALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO  
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL Y ACADEMIA**

#### **Transportar investigación**

**“Productos de divulgación científica con perspectiva de género para abordar  
problemáticas vinculadas al transporte y la movilidad”**

(Buenos Aires - Argentina)

### CATEGORÍA:

**“MUJERES REFERENTES DE LA MOVILIDAD”**

**PRIMER LUGAR SUBCATEGORÍA**  
**MUJERES TRABAJADORAS DE ORGANIZACIONES  
DE LA SOCIEDAD CIVIL Y ACADEMIA**

**Angelain Merino**  
Voy Santiago  
(Santiago - Chile)

**Lucila Dietrich**  
Mujeres al Volante  
(Buenos Aires - Argentina)

**PRIMER LUGAR SUBCATEGORÍA**  
**MUJERES TRABAJADORAS DE EMPRESAS DE TRANSPORTE PÚBLICO**

**Carolina Rojas Quezada**  
Académica Universidad Católica de Chile  
(Santiago - Chile)





**EL CONCURSO “MUJERES EN RUTA” ES UNA OPORTUNIDAD PARA CONFIRMAR QUE LA MOVILIDAD CON PERSPECTIVA DE GÉNERO LLEVA A LAS CALLES UN MENSAJE ESPERANZADOR DE LIBERTAD, IGUALDAD Y CONCIENCIA.**

## 6.4 INDICADORES COMUNES - ESTUDIO “DIAGNÓSTICO LÍNEA DE BASE SOBRE VIOLENCIA DE GÉNERO EN EL TRANSPORTE PÚBLICO URBANO DE CIUDADES OBGEM”

Desde el año 2023, el catastro de indicadores disponibles en las ciudades integrantes del OBGEM evidenció distintos enfoques metodológicos entre ciudades —como variaciones en tamaños muestrales, fórmulas de cálculo, preguntas, categorías de respuesta, periodicidad y criterios de interpretación— que dificultan la comparación entre territorios. **Este diagnóstico llevó al Observatorio a plantearse un desafío central: levantar el primer indicador común para las ocho ciudades participantes.** Para avanzar en ello, se inició un trabajo conjunto con el Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe (CAF) y con cada una de las ciudades, con el fin de desarrollar el primer estudio OBGEM basado en una metodología homogénea, capaz de generar datos comparables y consistentes a escala regional.

Con este propósito, el OBGEM, en colaboración con CAF y la Federación Internacional del Automóvil (FIA), se encuentra desarrollando el estudio **“Diagnóstico línea de base sobre violencia de género en el transporte público urbano de ciudades de América Latina y el Caribe”**. Este estudio tiene por objetivo actualizar y diagnosticar la violencia de género que enfrentan mujeres, niñas y diversidades en el transporte público, así como comprender sus efectos en las decisiones de viaje en ciudades de la región.

El estudio, ejecutado por la consultora Col-lectiu Punt 6, **se está aplicando en las ocho ciudades que forman parte del Observatorio: Buenos Aires, Ciudad de México, Lima, La Paz, Santiago de Chile, Quito y San José de Costa Rica**, y se espera que sus resultados contribuyan al diseño de políticas públicas locales más inclusivas e igualitarias. A partir de su implementación, se caracterizará la experiencia de movilidad urbana de mujeres, niñas y diversidades; se formularán indicadores replicables y estandarizados; y se establecerán las bases para el monitoreo y evaluación de esta problemática.

Asimismo, se dotará a las ciudades —y a cualquier institución interesada— de una metodología para el relevamiento de información en movilidad urbana con perspectiva de género.

Los resultados del estudio permitirán conocer el estado del arte de las políticas públicas en la materia, generar un repositorio de buenas prácticas para el abordaje de la violencia en la movilidad **y, por primera vez, contar con indicadores comparables elaborados bajo una misma metodología para todas las ciudades participantes.**

La metodología aplicada es mixta, integrando herramientas cuantitativas —como encuestas dirigidas a usuarias de los sistemas de transporte público en las ocho ciudades— y técnicas cualitativas tales como análisis de información secundaria, etnografías móviles de seguimiento, grupos focales y talleres participativos.

Los productos asociados a este estudio son:

- Informe de contexto, políticas públicas y actores relevantes en movilidad y género en ALC.
- Diagnóstico y caracterización sobre género y movilidad en ALC y por ciudad.
- Informe de recomendaciones de política pública generales y específicas por ciudad.
- Guía metodológica y de buenas prácticas en relevamiento de datos de movilidad y género

**Se espera que los resultados de este estudio se encuentren disponibles hacia fines del 2026**, sin embargo, se difundirán resultados parciales en el 4to encuentro del OBGEM, el cual se realizará en la ciudad de Buenos Aires.



## 7 PROYECCIONES Y DESAFÍOS PARA EL OBGM 2026



### EL TRABAJO DEL OBGM SE ENFOCARÁ EN 4 ÁMBITOS:

1

**Articulación para la planificación participativa de acciones** con entidades núcleo, organizaciones asociadas y a organismos de colaboración.

2

**Formación de los equipos de trabajo del OBGM:** en temáticas de género y movilidad.

3

**Visibilidad y posicionamiento del OBGM:** a través de publicaciones, boletines en la web ([www.obgem.org](http://www.obgem.org)) y en otras plataformas.

4

Implementación del 4to Encuentro del Observatorio en la ciudad de **Buenos Aires**.



Observatorio  
**Latinoamericano**  
de Género y Movilidad

OBSERVATORIO  
LATINOAMERICANO  
DE GÉNERO  
Y MOVILIDAD  
**OBGEM**  
3 AÑOS



**red**  
Movilidad